

COMUNE DI ARENA PO

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27040

P. IVA 01029130182

Tel. 0385/270005 – Fax. 0385/70580

e.mail segreteria@comunearenapo.it

OGGETTO: Accordo annuale per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate. ANNO 2024

Il giorno 3 DICEMBRE 2024 alle ore 15,10 - a mezzo collegamento tramite applicativo “WhatsApp” - ha avuto luogo l'incontro per quanto in oggetto

Sono presenti:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente Dott. Gian Luca Muttarini, la Delegazione di parte sindacale, composta:

- dal rappresentante del sindacato C.S.A. di Pavia sig.ra Giuliana Scaglia,
- dal rappresentante del sindacato C.I.S.L. di Pavia sig.ra Roberta NALIN,
- dal rappresentante del sindacato C.I.G.L. di Pavia sig.ra Stefania DE BIASE,
- dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del sig. Diego ing. BOIOCCHI.

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali/Funzioni locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs.n.165/2001 - come integrato e sostituito dal D.Lgs. 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto - prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e più precisamente:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo ed economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Visto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, periodo 2019/2021, ed in particolare gli artt. 7 e 8 del predetto CCNL

Vista la Determinazione n 62 in data 22.08.2024 del Responsabile dell'Area Finanziaria relativa alla costituzione del “Fondo risorse decentrate anno 2024”;

Constatato che non è stato reso il parere del Revisore dei Conti sul “Fondo risorse decentrate - di parte stabile - anno 2024”, costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 62 del 22.08.2024 (atto inviato all’Organo di Revisione ns. prot. 5690 del 26.08.2024_ a mezzo pec e successiva comunicazione ns. prot. 7642 del 20.11.2024);

Dato atto che con la Delibera della Giunta comunale n. 65 del 19.11.2024 (dichiarata immediatamente esecutiva) di formalizzazione delle direttive ed indirizzi definitiva del contratto integrativo decentrato anno 2024 (Allegato “A”);

Dato e preso atto dell’avvenuta sottoscrizione del “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) del personale dipendente del COMUNE DI ARENA PO per il triennio 2023/2025”, composto di n. 23 articoli

Visto in particolare l’art.2/comma, che rimanda ad accordi annuali la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate

Ritenuto dover definire l’accordo per l’anno 2024 nei termini che seguono

- Valore di progetti di produttività individuale definiti nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/26,

NADIA DATURI: EURO 2.500,00

BURONI UMBERTO: EURO 1.000,00

VITALONI SARA: EURO 2.000,00

Dato atto che gli stessi sono di eguale valore rispetto all’anno 2023 e tutto tenuto conto delle indicazioni contenute nella citata delibera di Giunta n. 65/2024 (di “indirizzi alla delegazione trattante”)

- ATTRIBUZIONE della “indennità di condizioni di lavoro” per attività soggette a rischio (nella misura giornaliera di 2 euro, legata alla conduzione dello scuolabus) e per attività soggette a disagio (nella misura giornaliera di 1 euro, con riferimento soprattutto agli artt.14/4c. lettere c e d) al dipendente **BURONI UMBERTO**
- ATTRIBUZIONE della “indennità di condizioni di lavoro” per attività soggette a disagio (nella misura giornaliera di 1 euro) alla dipendente **DATURI NADIA** (nella misura giornaliera di 1 euro, con riferimento soprattutto agli artt.14/4c. lettere c e d)
- ATTRIBUZIONE della “indennità di condizioni di lavoro” per attività soggette a disagio (nella misura giornaliera di 1 euro) alla dipendente **VITALONI Sara** (nella misura giornaliera di 1 euro, con riferimento soprattutto agli artt.14/4c. lettere c e d)
- Determinazione, ai sensi dell’art.15/6 del vigente CCI, della somma/importo complessivo di euro 6.000,00 destinato a finanziare la indennità per specifiche responsabilità. Sul punto si prende e dà ulteriormente atto della intervenuta determinazione, per l’anno 2023, dell’importo dell’indennità suddetta ex art.15/8c. del suddetto contratto decentrato del comune

- Attuazione di differenziali stipendiali (ex progressioni infracategoriali/orizzontali) di n.1 unità di personale, inquadrato nell'Area dei "Funzionari e delle elevate qualificazioni" (già Categoria "D") avente diritto nella misura massima possibile

Tutto ciò premesso,

- 1) La delegazione sindacale chiede formalmente l'attivazione, nell'anno 2025, di strumenti di c.d. "welfare integrativo"
- 2) dopo breve discussione, le parti – unanimemente:
 - a) APPROVANO E SOTTOSCRIVONO la sopradescritta IPOTESI di "Accordo annuale per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo delle risorse decentrate. ANNO 2024"
 - b) APPROVANO la bozza di "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA, LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, DI CUI ALL'ART. 45 DEL DECRETO LEGISLATIVO 36/2023", allegata alla presente a farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A")

Si rinvia al responsabile dell'Area cui attiene la gestione del personale per i connessi e conseguenti adempimenti

Presidente Delegazione di parte pubblica

Dott. Gian Luca Muttarini

la Delegazione di parte sindacale:

rappresentante C.S.A. di Pavia Sig.ra Giuliana Scaglia

rappresentante del sindacato C.G.I.L. di Pavia sig.ra Stefania DE BIASE,

rappresentante del sindacato C.I.S.L. di Pavia sig.ra Roberta NALIN,

R.S.U.: ing. Diego BOIOCCHI