

**OGGETTO: VERBALE DI CONTRATTAZIONE
"DECENTRATA/INTEGRATIVA" PER IL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI ARENA PO (PV) RELATIVA
ALL'ANNO 2022. CONTRATTO/ACCORDO COLLETTIVO
INTEGRATIVO.**

PREMESSO

Richiamato il verbale - in data 4.10.2022 per quanto in oggetto - dell'incontro tenutosi presso la sede municipale di ARENA PO, dopo regolare avviso di convocazione, presenti la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nelle persone del Segretario Comunale dr. Muttarini Gian Luca - Presidente della delegazione di parte pubblica suddetta - la R.S.U. comunale (nella persona del dipendente ing. Diego BOIOCCHI) - la Responsabile dell'Area Finanziaria/Personale (rag. Silvia EMANUELLI) nonché - in collegamento tramite l'applicazione WhatsApp -delegazione sindacale composta da:

rappresentante CIAL - sig.ra Giuliana SCAGLIA
rappresentante CISL - sig.ra Roberta NALIN
rappresentante CIGL - sig. FIMIANI Americo

- Il Sindaco sig. Belforti Alessandro, osservatore

Richiamato brevemente quanto stabilito ossia

"Si richiama brevissimamente - da parte del Segretario comunale - quanto stabilito negli incontri relativi alle precedenti "contrattazioni decentrate" ed in particolare quella relativa all'anno 2021 (ultimo approvato) - rilevandosi che i documenti relativi alle stesse vennero "vistati" dal revisore dei conti e trasmessi all'ARAN, che non apposero alcun rilievo; in particolare si informa che sono state concluse le procedure di progressione orizzontale/infracategoriale ivi previste e che: con riferimento al precedente anno 2021 hanno lasciato il servizio n.2 dipendenti di cui n.1 in cat. D e n.1 in cat. B e all'inizio dell'anno 2022 ha lasciato il servizio n. 1 dipendente di Cat. D.

Quanto sopra a fronte dell'assunzione, determinatasi nei primi mesi del 2022, di una figura di Istruttore amministrativo cat. C1, che ha superato il periodo di prova.

Preso ulteriormente atto che si è provveduto alla liquidazione di quanto spettante agli aventi diritto.

Richiamato lo "orientamento applicativo" CFL 139 del 7.10.2021 dell'ARAN secondo il quale, in caso di insufficienza di risorse variabili o di assenza delle stesse (essendo la loro natura per definizione "eventuale") la parte per raggiungere la quota prevista dal contratto per la performance individuale potrà essere finanziata dalle risorse stabili;

Premesso poi che il Segretario Comunale dà conto dell'intervenuta assunzione della deliberazione di Giunta comunale n. 90 dell'8/9/2022 (DICHIARATA IMMEDIATAMENTE esecutiva ai sensi di legge e trasmessa nella parte dispositiva ai rappresentanti sindacali) con la quale sono stati:

- a) definiti gli "indirizzi" alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del Fondo e per la definizione del contratto integrativo relativo all'annualità economica 2022 e che si è stabilito (prioritariamente) di prevedere "passaggi di progressione orizzontale" nella misura massima possibile secondo le norme vigenti ed in particolare di n.2 figure operanti in categoria "D"



b) le quantificazioni economiche inerenti n.2 progetti di "produttività individuale" e precisamente:

n.1 PROGETTO riguardante personale operante presso la "area finanziaria/personale"

n.1 PROGETTO riguardante personale operante presso la area "Demografica-Amministrativa"

entrambi nella quantificazione ivi indicata (Nadia Daturi Euro 1.400,00 e Umberto Buroni Euro 565,67, dando atto che il differenziale di cui all'art. 35 comma 2 lettera a) del CCDI, quantificato in Euro 346,88, sarà assegnato al dipendente che consegue la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente);

c) approvati (per quanto di competenza i valori economici delle "indennità di procedimento" riguardanti i dipendenti BURONI E DATURI, a seguito intervenuto formale conferimento della suddetta responsabilità

Viene comunicato poi che - con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 28.02.2022, esecutiva, sono stati pianificati gli obiettivi di performance 2022 riguardanti sia i responsabili di struttura che il personale privo di tale responsabilità

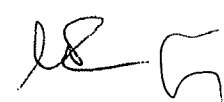
c) con deliberazione di Giunta comunale n.135 del 27/12/2017 (esecutiva ai sensi di legge) è stato approvato il nuovo sistema di valutazione del personale dipendente

Atteso che, con Determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria/personale n. 73 del 01.09.2022, trasmesso al revisore dei conti che non ha espresso rilievi, è stato costituito in via definitiva il "Fondo 2022", in base alla nuova impostazione di cui all'art.67 del CCNL 21/5/2018 con le risorse - di carattere "stabile" finanziate ed entro i limiti di legge e contrattuali

La parte Sindacale prende formalmente atto - "condividendolo" per quanto di competenza del testo della IPOTESI di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - CCDI (parte "giuridica") del COMUNE DI ARENA PO - Periodo 2022-2024" a suo tempo trasmesse alle stesse (ed a ciascun dipendente)

Si prende preliminarmente atto della quantificazione del suddetto "Fondo 2022" secondo l'allegato "A" alla presente e, con riferimento agli artt.68 e 69 del CCNL di cui si dà atto del rispetto di quanto in essi previsto, si stabilisce e si approva con il presente l'utilizzo/destinazione delle risorse del "Fondo Decentrato 2022"

Descrizione	Importo
progressioni economiche nella categoria, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art. 17, comma 2, del CCNL dell'1.4.99;	€12.655,87
quota di incremento della indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 2.532,60
Compensi per produttività - performance art. 68 c.2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018	€ 5.312,55
Incentivi funzioni tecniche art.113 D. Lgs. 50/2016 E art.68 CCNL	€ 8.177,61



2016-2018	
Altro (compensi Censimento) art.68 c.2 lett. c CCNL 2016-2018	€ 657,00
TOTALE	€ 29.335,63

Le parti sindacali prendono favorevolmente atto della "Ipotesi" in parola, compiacendosi del "buon clima lavorativo" dell'Ente che è stato espresso dalla RSU

Ciò premesso e visti:

- ✓ il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ il D. Lgs. 150/2009;
- ✓ i vigenti CCNL del personale non dirigente del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 21.5.2018;
- ✓ il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi

Le parti danno atto che la presente IPOTESI sarà trasmessa all'Organo di revisione ex art.8/6c. del suddetto Ccnl

Le parti convengono altresì che - nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo - procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche."

PER QUANTO SOPRA PREMESSO

L'anno Duemila22 il giorno ventiquattro del Mese di novembre alle ore 11.05 sono presenti:

- presso la sede municipale di **ARENA PO**, dopo regolare avviso di convocazione, si sono riunite: la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nelle persone del Segretario Comunale dr. Muttarini Gian Luca – Presidente della delegazione di parte pubblica suddetta

- la R.S.U. comunale, nella persona del dipendente ing. Diego BOIOCCHI
- la responsabile dell'Area Finanziaria/Personale: rag. Silvia EMANUELLI

- in collegamento tramite l'applicazione WhatsApp: delegazione sindacale composta da:
rappresentante CIAL - sig.ra Giuliana SCAGLIA
rappresentante CISL - sig.ra Roberta NALIN
rappresentante CIGL – sig. FIMIANI Americo

- Il Sindaco sig. Belforti Alessandro, osservatore

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 97 in data 12.11.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, avente a oggetto "Autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo / Contratto Collettivo Decentrato -- Integrativo (CCDI) per l'anno 2022";

Quanto sopra premesso

la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nelle persone del Segretario Comunale dr. Muttarini Gian Luca -- Presidente della delegazione di parte pubblica suddetta - la R.S.U. comunale (nella persona del dipendente ing. Diego BOIOCCHI) - la Responsabile dell'Area Finanziaria/Personale (rag. Silvia EMANUELLI) nonché - in collegamento tramite l'applicazione WhatsApp -delegazione sindacale composta da:

rappresentante CIAL - sig.ra Giuliana SCAGLIA
rappresentante CISL - sig.ra Roberta NALIN
rappresentante CIGL - sig. FIMIANI Americo

- Il Sindaco sig. Belforti Alessandro, osservatore

Dato atto che la predetta deliberazione autorizza il Segretario Comunale, Presidente della Delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato 2022.

Acquisito ulteriormente il parere favorevole del Revisore dei Conti di cui al verbale n. 29 del 02.10.2022 ns. prot. 6635 in data 03.11.2022;

Visto il CCNL "Funzioni Locali" per il periodo 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 16.11.2022;

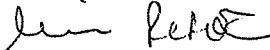
Considerato che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL 16.11.2022 (ovvero dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto), sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

Sì procede alla stipula del presente accordo/ contratto collettivo decentrato-integrativo anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione sindacale:

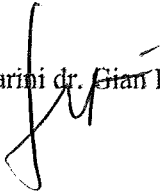
Giuliana SCAGLIA

Roberta NALIN 

FIMIANI Americo

La delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Il Segretario Comunale - Muttarini dr.  Gian Luca

**OGGETTO: VERBALE DI CONTRATTAZIONE
"DECENTRATA/INTEGRATIVA" PER IL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI ARENA PO (PV) RELATIVA
ALL'ANNO 2022. CONTRATTO/ACCORDO COLLETTIVO
INTEGRATIVO.**

PREMESSO

Richiamato il verbale - in data 4.10.2022 per quanto in oggetto - dell'incontro tenutosi presso la sede municipale di ARENA PO, dopo regolare avviso di convocazione, presenti la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nelle persone del Segretario Comunale dr. Muttarini Gian Luca - Presidente della delegazione di parte pubblica suddetta - la R.S.U. comunale (nella persona del dipendente ing. Diego BOIOCCHI) - la Responsabile dell'Area Finanziaria/Personale (rag. Silvia EMANUELLI) nonché - in collegamento tramite l'applicazione WhatsApp -delegazione sindacale composta da:

rappresentante CIAL - sig.ra Giuliana SCAGLIA
rappresentante CISL - sig.ra Roberta NALIN
rappresentante CIGL - sig. FIMIANI Americo

- Il Sindaco sig. Belforti Alessandro, osservatore

Richiamato brevemente quanto stabilito ossia

"Si richiama brevissimamente - da parte del Segretario comunale - quanto stabilito negli incontri relativi alle precedenti "contrattazioni decentrate" ed in particolare quella relativa all'anno 2021 (ultimo approvato) - rilevandosi che i documenti relativi alle stesse vennero "vistati" dal revisore dei conti e trasmessi all'ARAN, che non apposero alcun rilievo; in particolare si informa che sono state concluse le procedure di progressione orizzontale/infracategoriale ivi previste e che: con riferimento al precedente anno 2021 hanno lasciato il servizio n.2 dipendenti di cui n.1 in cat. D e n.1 in cat. B e all'inizio dell'anno 2022 ha lasciato il servizio n. 1 dipendente di Cat. D.

Quanto sopra a fronte dell'assunzione, determinatasi nei primi mesi del 2022, di una figura di Istruttore amministrativo cat. CI, che ha superato il periodo di prova.

Preso ulteriormente atto che si è provveduto alla liquidazione di quanto spettante agli aventi diritto.

Richiamato lo "orientamento applicativo" CFL 139 del 7.10.2021 dell'ARAN secondo il quale, in caso di insufficienza di risorse variabili o di assenza delle stesse (essendo la loro natura per definizione "eventuale") la parte per raggiungere la quota prevista dal contratto per la performance individuale potrà essere finanziata dalle risorse stabili;

Premesso poi che il Segretario Comunale dà conto dell'intervenuta assunzione della deliberazione di Giunta comunale n. 90 dell'8/9/2022 (DICHIARATA IMMEDIATAMENTE esecutiva ai sensi di legge e trasmessa nella parte dispositiva ai rappresentanti sindacali) con la quale sono stati:

- a) definiti gli "indirizzi" alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del Fondo e per la definizione del contratto integrativo relativo all'annualità economica 2022 e che si è stabilito (prioritariamente) di prevedere "passaggi di progressione orizzontale" nella misura massima possibile secondo le norme vigenti ed in particolare di n.2 figure operanti in categoria "D"

b) le quantificazioni economiche inerenti n.2 progetti di "produttività individuale" e precisamente:

n.1 PROGETTO riguardante personale operante presso la "area finanziaria/personale"

n.1 PROGETTO riguardante personale operante presso la area "Demografica-Amministrativa"

entrambi nella quantificazione ivi indicata (Nadia Daturi Euro 1.400,00 e Umberto Buroni Euro 565,67, dando atto che il differenziale di cui all'art. 35 comma 2 lettera a) del CCDI, quantificato in Euro 346,88, sarà assegnato al dipendente che consegue la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente);

c) approvati (per quanto di competenza i valori economici delle "indennità di procedimento" riguardanti i dipendenti BURONI E DATURI, a seguito intervenuto formale conferimento della suddetta responsabilità

Viene comunicato poi che - con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 28.02.2022, esecutiva, sono stati pianificati gli obiettivi di performance 2022 riguardanti sia i responsabili di struttura che il personale privo di tale responsabilità

c) con deliberazione di Giunta comunale n.135 del 27/12/2017 (esecutiva ai sensi di legge) è stato approvato il nuovo sistema di valutazione del personale dipendente

Atteso che, con Determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria/personale n. 73 del 01.09.2022, trasmesso al revisore dei conti che non ha espresso rilievi, è stato costituito in via definitiva il "Fondo 2022", in base alla nuova impostazione di cui all'art.67 del CCNL 21/5/2018 con le risorse - di carattere "stabile" finanziate ed entro i limiti di legge e contrattuali

La parte Sindacale prende formalmente atto - "condividendolo" per quanto di competenza del testo della IPOTESI di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - CCDI (parte "giuridica") del COMUNE DI ARENA PO - Periodo 2022-2024" a suo tempo trasmesse alle stesse (ed a ciascun dipendente)

Si prende preliminarmente atto della quantificazione del suddetto "Fondo 2022" secondo l'allegato "A" alla presente e, con riferimento agli artt.68 e 69 del CCNL di cui si dà atto del rispetto di quanto in essi previsto, si stabilisce e si approva con il presente l'utilizzo/destinazione delle risorse del "Fondo Decentrato 2022"

Descrizione	Importo
progressioni economiche nella categoria, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art. 17, comma 2, del CCNL dell'1.4.99;	€12.655,87
quota di incremento della indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 2.532,60
Compensi per produttività - performance art. 68 c.2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018	€ 5.312,55
Incentivi funzioni tecniche art.113 D. Lgs. 50/2016 E art.68 CCNL	€ 8.177,61

2016-2018	
Altro (compensi Censimento) art.68 c.2 lett. c CCNL 2016-2018	€ 657,00
TOTALE	€ 29.335,63

Le parti sindacali prendono favorevolmente atto della "Ipotesi" in parola, compiacendosi del "buon clima lavorativo" dell'Ente che è stato espresso dalla RSU

Ciò premesso e visti:

- ✓ il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ il D. Lgs. 150/2009;
- ✓ i vigenti CCNL del personale non dirigente del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 21.5.2018;
- ✓ il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi

Le parti danno atto che la presente IPOTESI sarà trasmessa all'Organo di revisione ex art.8/6c. del suddetto Ccnl

Le parti convengono altresì che - nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo - procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche."

PER QUANTO SOPRA PREMESSO

L'anno Duemila22 il giorno ventiquattro del Mese di novembre alle ore 11.05 sono presenti:

- presso la sede municipale di **ARENA PO**, dopo regolare avviso di convocazione, si sono riunite: la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nelle persone del Segretario Comunale dr. Muttarini Gian Luca – Presidente della delegazione di parte pubblica suddetta
- la R.S.U. comunale, nella persona del dipendente ing. Diego BOIOCCHI
- la responsabile dell'Area Finanziaria/Personale: rag. Silvia EMANUELLI
- in collegamento tramite l'applicazione WhatsApp: delegazione sindacale composta da:
rappresentante CIAL - sig.ra Giuliana SCAGLIA
rappresentante CISL - sig.ra Roberta NALIN
rappresentante CIGL – sig. FIMIANI Americo
- Il Sindaco sig. Belforti Alessandro, osservatore

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 97 in data 12.11.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, avente a oggetto "Autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo / Contratto Collettivo Decentrato – Integrativo (CCDI) per l'anno 2022";

Quanto sopra premesso

la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nelle persone del Segretario Comunale dr. Muttarini Gian Luca – Presidente della delegazione di parte pubblica suddetta - la R.S.U. comunale (nella persona del dipendente ing. Diego BOIOCCHI) - la Responsabile dell'Area Finanziaria/Personale (rag. Silvia EMANUELLI) nonché - in collegamento tramite l'applicazione WhatsApp -delegazione sindacale composta da:



rappresentante CIAL - sig.ra Giuliana SCAGLIA
rappresentante CISL - sig.ra Roberta NALIN
rappresentante CIGL - sig. FIMIANI Americo

- Il Sindaco sig. Belforti Alessandro, osservatore

Dato atto che la predetta deliberazione autorizza il Segretario Comunale, Presidente della Delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato 2022.

Acquisito ulteriormente il parere favorevole del Revisore dei Conti di cui al verbale n. 29 del 02.10.2022 ns. prot. 6635 in data 03.11.2022;

Visto il CCNL "Funzioni Locali" per il periodo 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 16.11.2022;

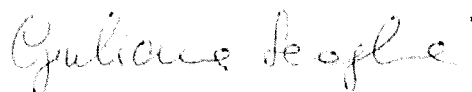
Considerato che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL 16.11.2022 (ovvero dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto), sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

Si procede alla stipula del presente accordo/ contratto collettivo decentrato-integrativo anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

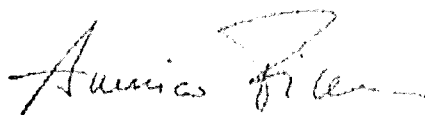
La delegazione sindacale:

Giuliana SCAGLIA



Roberta NALIN

FIMIANI Americo



La delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Il Segretario Comunale - Muttarini dr. Gian Luca