

**OGGETTO: VERBALE DI CONTRATTAZIONE
"DECENTRATA/INTEGRATIVA" DEL COMUNE DI ARENA PO
(PV) PER IL PERSONALE DIPENDENTE RELATIVA ALL'ANNO
2022. IPOTESI DI CONTRATTO/ACCORDO COLLETTIVO
INTEGRATIVO.**

L'anno Duemila22 il giorno 4 del Mese di ottobre alle ore 12,35 sono presenti:

- presso la sede municipale di ARENA PO, dopo regolare avviso di convocazione, si sono riunite:
la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nelle persone del Segretario Comunale dr.
Muttarini Gian Luca – Presidente della delegazione di parte pubblica suddetta
- la R.S.U. comunale, nella persona del dipendente ing. Diego BOIOCCHI
- la responsabile dell'Area Finanziaria/Personale: rag. Silvia EMANUELLI
- in collegamento tramite l'applicazione WhatsApp: delegazione sindacale composta da:
rappresentante CIAL - sig.ra Giuliana SCAGLIA
rappresentante CISL - sig.ra Roberta NALIN
rappresentante CIGL – sig. FIMIANI Americo
- Il Sindaco sig. Belforti Alessandro, osservatore

Si richiama brevissimamente – da parte del Segretario comunale - quanto stabilito negli incontri relativi alle precedenti "contrattazioni decentrate" ed in particolare quella relativa all'anno 2021 (ultimo approvato) - rilevandosi che i documenti relativi alle stesse vennero "vistati" dal revisore dei conti e trasmessi all'ARAN, che non apposero alcun rilievo; in particolare si informa che sono state concluse le procedure di progressione orizzontale/infracategoriale ivi previste e che: con riferimento al precedente anno 2021 hanno lasciato il servizio n.2 dipendenti di cui n.1 in cat. D e n.1 in cat. B e all'inizio dell'anno 2022 ha lasciato il servizio n. 1 dipendente di Cat. D.

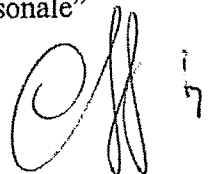
Quanto sopra a fronte dell'assunzione, determinatasi nei primi mesi del 2022, di una figura di Istruttore amministrativo cat. C1, che ha superato il periodo di prova.

Preso ulteriormente atto che si è provveduto alla liquidazione di quanto spettante agli aventi diritto.

Richiamato lo "orientamento applicativo" CFL 139 del 7.10.2021 dell'ARAN secondo il quale, in caso di insufficienza di risorse variabili o di assenza delle stesse (essendo la loro natura per definizione "eventuale") la parte per raggiungere la quota prevista dal contratto per la performance individuale potrà essere finanziata dalle risorse stabili;

Premesso poi che il Segretario Comunale dà conto dell'intervenuta assunzione della deliberazione di Giunta comunale n. 90 dell'8/9/2022 (DICHIARATA IMMEDIATAMENTE esecutiva ai sensi di legge e trasmessa nella parte dispositiva ai rappresentanti sindacali) con la quale sono stati:

- a) definiti gli "indirizzi" alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del Fondo e per la definizione del contratto integrativo relativo all'annualità economica 2022 e che si è stabilito (prioritariamente) di prevedere "passaggi di progressione orizzontale" nella misura massima possibile secondo le norme vigenti ed in particolare di n.2 figure operanti in categoria "D"
- b) le quantificazioni economiche inerenti n.2 progetti di "produttività individuale" e precisamente:
n.1 PROGETTO riguardante personale operante presso la "area finanziaria/personale"



n.1 PROGETTO riguardante personale operante presso la area "Demografica-Amministrativa"

entrambi nella quantificazione ivi indicata (Nadia Daturi Euro 1.400,00 e Umberto Buroni Euro 565,67, dando atto che il differenziale di cui all'art. 35 comma 2 lettera a) del CCDI, quantificato in Euro 346,88, sarà assegnato al dipendente che consegue la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente);

c) approvati (per quanto di competenza i valori economici delle "indennità di procedimento" riguardanti i dipendenti BURONI E DATURI, a seguito intervenuto formale conferimento della suddetta responsabilità

Viene comunicato poi che - con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 28.02.2022, esecutiva, sono stati pianificati gli obiettivi di performance 2022 riguardanti sia i responsabili di struttura che il personale privo di tale responsabilità

c) con deliberazione di Giunta comunale n.135 del 27/12/2017 (esecutiva ai sensi di legge) è stato approvato il nuovo sistema di valutazione del personale dipendente

Atteso che, con Determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria/personale n. 73 del 01.09.2022, trasmesso al revisore dei conti che non ha espresso rilievi, è stato costituito in via definitiva il "Fondo 2022", in base alla nuova impostazione di cui all'art.67 del CCNL 21/5/2018 con le risorse - di carattere "stabile" finanziate ed entro i limiti di legge e contrattuali

La parte Sindacale prende formalmente atto - "condividendolo" per quanto di competenza del testo della IPOTESI di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - CCDI (parte "giuridica") del COMUNE DI ARENA PO - Periodo 2022-2024" (allegato "B") a suo tempo trasmesse alle stesse (ed a ciascun dipendente)

Si prende preliminarmente atto della quantificazione del suddetto "Fondo 2021" secondo l'allegato "A" alla presente e, con riferimento agli artt.68 e 69 del CCNL di cui si dà atto del rispetto di quanto in essi previsto, si stabilisce e si approva con il presente l'utilizzo/destinazione delle risorse del "Fondo Decentrato 2022"

Descrizione	Importo
progressioni economiche nella categoria, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art. 17, comma 2, del CCNL dell'1.4.99;	€12.655,87
quota di incremento della indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 2.532,60
Compensi per produttività - performance art. 68 c.2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018	€ 5.312,55
Incentivi funzioni tecniche art.113 D. Lgs. 50/2016 E art.68 CCNL	€ 8.177,61

2016-2018	
Altro (compensi Censimento) art.68 c.2 lett. c CCNL 2016-2018	€ 657,00
TOTALE	€ 29.335,63

Le parti sindacali prendono favorevolmente atto della "Ipotesi" in parola, compiacendosi del "buon clima lavorativo" dell'Ente che è stato espresso dalla RSU

Ciò premesso e visti:

- ✓ il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ Il D. Lgs. 150/2009;
- ✓ i vigenti CCNL del personale non dirigente del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 21.5.2018;
- ✓ il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi

Le parti danno atto che la presente IPOTESI sarà trasmessa all'Organo di revisione ex art.8/6c. del suddetto Ccnl

Le parti convengono altresì che - nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo - procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione sindacale:

Giuliana SCAGLIA

Giuliana Scaglia ESA PAVIA/LODI

Roberta NALIN

FIMIANI Americo

La delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Il Segretario Comunale - Muttarini dr. Gian Luca

