

### COMUNE DI ARENA PO PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27040

P.IVA 01029130182

Tel. 0385/270005 - Fax. 0385/70580 - 270015

Prot. n. <u>3561</u>

Arena Po, 27/06/2018

Alla cortese attenzione del Sindaco e dei Responsabili titolari di P.O.

Sede comunale

# OGGETTO: VERBALE N. 1 DI DETERMINAZIONE DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE

In data odierna 27.06.2018, alle ore 10:30, presso il Palazzo Municipale, il Nucleo di valutazione dell'Ente, nella persona del Segretario Comunale dott.ssa Salvina Venezia, in applicazione della metodologia adottata dall'Ente con D.G.C. n.71 del 27.06.2018, immediatamente eseguibile, procede ad aggiornare la gradazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL comparto funzioni locali del 21.05.2018.

#### Il Nucleo di valutazione

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 4.01.2017, relativa all'organizzazione interna degli uffici e dei servizi con la quale è stata rideterminata la struttura organizzativa dell'Ente, individuando le tre seguenti macro aree, coincidenti con altrettante posizioni organizzative, dotate di autonomia gestionale e organizzativa:

- 1. "Area demografici protocollo trasporto scolastico"
- 2. "Area Finanziaria tributi personale"
- 3. "Area tecnica, lavori pubblici, commercio";

Constatato che l'attuale dotazione organica dell'Ente è il frutto di alcune variazioni organizzative intervenute nel tempo, con particolare riferimento alla soppressione dell'area Segreteria, Commercio, Affari Generali tributi, per intervenute dimissioni volontarie della responsabile del servizio nel dicembre 2016 e, nell'ottica del contenimento della spesa del personale, la redistribuzione delle relative attribuzioni tra le restante tre aree, come modificate da ultimo con Delibera Giunta Comunale n. 4 del 10.01.2018;

Acquisite le informazioni da parte di tutte le Aree, e proceduto all'esame alla valutazione delle informazioni fornite

#### **PROPONE**

La seguente graduazione:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PESO	INDENNITA' SPETTANTE
Ufficio Demografici protocollo trasporto scolastico	12,00	€ 6.000,00
Ufficio Finanziario tributi personale	29,67	€ 11.200,00
Ufficio tecnico, lavori pubblici, commercio	32,67	€ 11.900,00

In base alle indicazioni sulla pesatura fornite dal Nucleo di Valutazione, l'organo politico provvederà a determinare la corrispondente indennità di posizione per la seconda metà dell'anno 2018.

Si allegano le schede di valutazione delle posizioni.

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

l Segretario Comunale ott ssa Salvina Veneza

ia to

### POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO TECNICO LAVORI PUBBLICI COMMERCIO

7						COM	.,							
CATEGORIA	PIANO	N. Piani	FATTORE	N. Fattori			SCALA VA	LUTAZIONE			Punti	Punti	Punti	Punt.
	VALUTAZ.	Valutazione	VALUTAZ	Valutazione	10	20	30	40	50	Somme	FATTORE	PIANO	CATEG.	POND.
	Conoscenze Necesarie	1	Tecniche	3			30			30	110	36,67	36,67	7,33
Per Per			Giuridici					40		40				
ρ.			Gestionnli					40		40		·		
	Respons, Giur./formale		Respons. Giur./formule	l				40		40	40	40,00	13,33	4,00
30%			Spesa corrente gestita					40		40				
Responsabilità peso 30%	Responsab. Economica	3	Spesa investim gestita	3					5()	50	100	33,33	11,11	3,33
iods			Entrate gestite		10					10				
R	Responsabilitá Organizzatíva		risorse umane coordinate	1	10					10	10	10,00	3,33	, 1,00
	Complessită tecnico operative	4	Disomogeneitá	3			30			30	60	30,00	7,50	
ve l			Variabilità				30			30				3,00
eso 40%			Vincoli e contesto				30		. '	30				
ila p	Relazioni Interne		Interlocutori				30			30		30,00	7,50	3,00
zion			Collegamenti		***************************************		30			30				
Complessità direzionali peso 40%	Relazioni Esterne		Altre Istituzioni	2			30			30		30,00	7,50	3,00
фщо		]	Utenti finali				30			30				
ŭ	F 11. 11		Nei processi				30			30				
	Fabbisogno di Innovazione		Nei servizi	3			30			30	90	30,00	7,50	3,00
			Nelle relazioni	Ì			30			30	ĺ			
Strategicità peso 10%	Rilevanza strategica rispetto a programma del Sindaco	1		1					50	<b>5</b> 0	50	50,00	50,00	5,00
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			·		L	<u> </u>	L		ΓΟΤΑLE	32,67

### POSIZIONE ORGANIZZATIVA: AREA PERSONALE FINAZIARIO TRIBUTI

CATEGORIA	PIANO	N. Piani	FATTORE	N. Fattori	1			VALUTAZIONE				~	TROL					
	VALUTAZ.	Valutazione	VALUTAZ.	Valutazione	10	20	30 30	40	50	Somma	Punti	Punti	Punti	Punt				
Professionalità peso 20%	Conoscenze Necesarie	1	Tecniche	3		20	30		30	20	FATTORE	PIANO	CATEG.	PON				
rofe Pe			Giuridici	1		<del></del>		40			90	30,00	30,00	6,00				
ρ,			Gestionali	1	ļ	·	30	40		40	_			}				
	Respons, Giur./formale		Respons. Giur./formule	1			30			30	30	30,00	10,00	3,00				
io 30%		ı	Spesa corrente gestita						50	50								
Responsabilità peso 30%	Responsab. Economica	3	Spesa investim gestita	3	10					10	110	36,67	12,22	3,67				
Şest			Entrate gestite			<del> </del>	<del> </del>	- <del> </del>	50	50	-							
	Responsabilità Organizzativa		rișorse umane coordinate	ı	10					10	10	10,00	3,33	1,00				
	Complessità tecnico operative	-	Disomogeneitá	abilità 3			30			30	90	30,00	7,50					
% 1			Variabilità				30			30				3,00				
peso 4(			Vincoli e contesto				30			30				5,00				
ija R	elazioni Interne		Interlocutori	2			30			30		30,00	7,50	3,00				
rezic		4	Collegamenti	ľ		<del></del>	30	<del> </del>		30	60							
Complessità direzionali peso 40%	Relazioni Esterne				L	Altre Istituzioni		2			30			30	60	30,00	7,50	3,00
ㅎ누		-	Utenti finali				30			30								
	Fabbisogno di		Nei processi				30			30		30,00		3,00				
1	Innovazione	L	Nei servizi	3			30	1		30	90		7,50					
			Nelle relazioni				30			30	-			-,				
Strategicità peso 10%	Rilevanza strategica rispetto a rogramma del Sindaco	I		1				40		40	40	40,00	40,00	4,00				

## POSIZIONE ORGANIZZATIVA: DEMOGRAFICI PROTOCOLLO TRASPORTO SCOLASTICO

VALITAZ   Valuation   VALITAZ   Valuation   10   20   30   40   50   Seema   FATIOR   PIANO   CATEO   PIANO   PIANO	CATEGORIA	PIANO	N. Piani	FATTORE	N. Fattori			SCALA VAI	UTAZIONE			Punti	Punti	Punti	Punt.
Responsal   Resp		VALUTAZ.	Valutazione	VALUTAZ.	Vulutazione	10	20	30	40	5()	Somma	FATTORE	PIANO	CATEG.	POND.
Responsalified   Responsality   Responsation   Re	Professionalità peso 20%		1	Giuridici	3		20				20	40	13,33	13,33	2,67
Separate   Complexisia   Contention   Separate   Contention   Separate   Se	Δ,			Gestionali		10					10				
Responsible   Responsible   Spessific   Fabbisogn of innovazione   Fabbis				Respons. Giur./formale	I		20				20	2()	20,00	6,67	2,00
Responsabilità   risorse umane coordinate   1   10   10   10   10   10   10   10	30%					10					10				
Responsabilità   risorse umane coordinate   1   10   10   10   10   10   10   10	nsabilità peso		3		. 3	10					10	30	10,00	3,33	1,00
Responsabilità   risorse umane coordinate   1   10   10   10   10   10   10   10	odsa			Entrate gestite		10					10				
Complessitiant   Comp	Ж				l	10					10	10	10,00	3,33	. 1,60
Relazioni Interne				Disomogeneità		10					10	40 13,33		3,33	
Fabbisogno di   Innovazione	so 40%				3	10	20						13,33		1,33
Fabbisogno di   Innovazione	zionali pe	Relazioni Interne	А		2							20	10,00	2,50	1,00
Fabbisogno di   Innovazione	essità dire		·		2							20	10,00	2,50	1,00
Fabbisogno di   Innovazione	Jd III			Utenti finali		10					10		10,00	2,50	1,00
Nelle relazioni 10 10	ర				3							30			
Rilevanza		11210 (11210114										1			
~ [	Strategicità peso 10%	strategica rispetto a programma del	1		1							10	10,00	10,00	1,00
12					·	-	<del></del>	h					·	·	12,0