

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 124 in data: 22.11.2017 Soggetta invio capigruppo ☒	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Ricognizione per l'anno 2018 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001.

L'anno **duemiladiciassette** addi **ventidue** del mese di **novembre** alle ore **09.15** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente
PIETRA CLAUDIO	Assente
MARCHI CLAUDIO	Presente

Totale presenti **2**
Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **SALVINA VENEZIA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

P A R E R I P R E V E N T I V I

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Silvia Emanuelli**

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità CONTABILE della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Silvia Emanuelli**

LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 124 del 22.11.2017

VISTO l'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183 (Legge di stabilità per l'anno 2012), modificato dall'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, il quale impone alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente;

VISTI, in particolare, i primi tre commi del citato art. 33 i quali, testualmente, prevedono che:

"1 - Le pubbliche amministrazioni pubbliche che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sedi di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica".

"2 - Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere".

"3 - La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare";

CONSIDERATO che la condizione di "soprannumero" si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato che supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

VISTA l'attuale Dotazione organica dell'Ente, come da prospetto sotto riportato:

Categoria giuridica	Profilo professionale	n. posti tempo pieno	n. posti tempo parziale	n. posti coperti	n. posti vacanti
A					
B3	Addetto ai servizi esterni	1	0	1	0
B4	Collaboratore Amministrativo –Autista scuolabus–cantoniere	1	0	1	0
D posizione economica D4	Istruttore direttivo amministrativo	1	0	1	0
D posizione economica D2	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	0	1	0
D posizione economica D2	Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile	1	0	1	0
D. Posizione economica D4	Istruttore Direttivo Tecnico	1	0	1	0
D posizione economica D1	Agente di Polizia Locale	1	0	1	0
totale		7	0	7	0

DATO ATTO che l'Ente ha una popolazione inferiore a 5.000 abitanti ed il rapporto dipendenti/popolazione è inferiore alla media nazionale per classe demografica (come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo);

CONSIDERATO che dalle attuali presenze in servizio, come sopra riportate non emergono situazioni di soprannumerarietà, né **eccedenze** di personale rispetto alle **esigenze** funzionali o alla situazione **finanziaria** dell'Ente;

RICHIAMATI i seguenti commi dell'articolo unico della legge 27/12/2006, n.296 (finanziaria 2007), così come modificati o introdotti, da ultimo, dall'art. 3, del D.L. 26/06/2014, n.90, convertito con legge n.114 del 11/08/2014: comma 557, 557 bis, 557 ter, 557 quater *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

DATO ATTO che la spesa di personale del Comune di Arena Po per l'anno 2018 sarà improntata, nel rispetto della suddetta normativa, al contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge 114/2014 (2011/2012/2013);

RITENUTO altresì opportuno informare le OO.SS.;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08/2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTI:

-Il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

La Legge 12 novembre 2011 n. 183 (Legge di stabilità per l'anno 2012);

- La Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge,

DELIBERA

1. **Di dare atto**, richiamate le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che dalla ricognizione annuale di cui al comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2011, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della Legge 12/11/2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente stesso e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.33 c.2 D.lgs. n.165/2000;
2. **Di dare corso** alla rideterminazione della dotazione organica, all'adozione del piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 con separato atto;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. Comunale;
4. **Di inviare copia** della presente deliberazione alla Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica;
5. **Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to BELFORTI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SALVINA VENEZIA

☒ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

☒ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. 31 prot. n. 7117)

☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, 30.11.2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SALVINA VENEZIA

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì 30.11.2017



Il Segretario Comunale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ☐ La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- ☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SALVINA VENEZIA