

Rep. N. 132

COMUNE DI ARENA PO

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27040

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

determinazione N. 66	Oggetto: RETTIFICA ALLA DETERMINAZIONE N. 64 DEL 21.10.2021 AVENTE AD OGGETTO 'FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE DELLA PARTE STABILE E DELLA PARTE VARIABILE CON RIFERIMENTO AI SOLI COMPENSI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE'
data: 18.08.2022	
	CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO EMANUELLI SILVIA

L'anno duemilaventidue, il giorno diciotto del mese di agosto, nel proprio ufficio;

PREMESSO che con Decreto sindacale n. 10/2021 del 29.12.2021 venivano nominati i titolari di posizione organizzativa cui affidare la responsabilità della gestione unitamente al potere di assumere impegni di spesa ai sensi del D. Lgs. 267/2000;

RICHIAMATE

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.9 del 30.04.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023 ed atti connessi (es. Documento unico di Programmazione – DUP);
- la deliberazione della Giunta Comunale n.33 in data 19.05.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, di assegnazione definitiva per il 2021 delle risorse finanziarie ai responsabili di struttura, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA integralmente la Determinazione n.64 del 21.10.2021 del Responsabile del Servizio Finanziario nella persona del Sindaco Alessandro Belforti, in forza delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 29.01.2021 e n. 39 del 07.06.2021, esecutive;

DATO ATTO che la predetta Determinazione ha ad oggetto "Fondo risorse decentrate anno 2021 in applicazione del CCNL 21.05.2018. Determinazione della parte stabile e della parte variabile con riferimento ai soli compensi da specifiche disposizioni di legge";

RILEVATO il fondo risorse stabili e risorse variabili (solo per compensi da specifiche disposizioni di Legge) per l'anno 2021 è costituito come segue:

Risorse decentrate di natura stabile	
Art. 31) comma 2) CCNL 22.01.2004 Fondo consolidato	Euro 22.218,00
Art. 32) comma 1) CCNL 22.01.2004 0,62% monte salari anno 2001	Euro 880,90

Art. 32) comma 2) CCNL 22.01.2004 0,50% monte salari anno 2001	Euro 710,41
Art. 4) comma 1) CCNL 09.05.2006 0,50% monte salari anno 2003	Euro 666,21
Art. 8) comma 2) CCNL 11.04.2008 0,60% monte salari anno 2005	Euro 1.223,78
Accantonamento art.32) comma 7) CCNL 2002/2005 (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018) 0,20% monte salari anno 2011 "alte professionalità" Monte salari anno 2011 Euro 142.080,65	Euro 284,16
Unico importo consolidato (art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018) soggetto al limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	Euro 25.983,46
Art.67 comma 2 lettera g CCNL 2016/2018 incrementi per riduzione stabile straordinario neutri gli incrementi successivi al 2016 perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	Euro 576,22
Rideterminazione per incremento stipendio (differenziale PEO) Art. 67) comma 2) lettera b) CCNL 2016/2018 dichiarazione congiunta n. 5 Fuori limite	Euro 424,58
Incremento Euro 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 (n.7 dipendenti – art. 67 comma 2 lettera a) Fuori limite	Euro 582,40
Totale A	<u>Euro 27.566,66</u>
Riduzione fondo per personale delle Posizioni Organizzative (Parere 1037/2010 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo della Lombardia e parere ARAN 499-15B3) <i>(la riduzione viene applicata per garantire il rispetto del limite anno 2016 pur in assenza della posizione cui la riduzione faceva riferimento nell'anno di applicazione)</i>	Euro 3.750,00
Totale decurtazioni	Euro 3.750,00
Totale risorse stabili	<u>Euro 23.816,66</u>
Risorse decentrate di natura variabile	
Incentivi funzioni tecniche al personale dipendente ex art.113 del D. Lgs. 50/2016 – art.7/comma 1 del Regolamento Comunale per la determinazione e ripartizione incentivi per funzioni tecniche (compresi oneri riflessi e IRAP)	Euro 3.136,40
Compensi ISTAT per censimento permanente della popolazione – componenti Ufficio Comunale di Censimento (compresi oneri riflessi e IRAP)	Euro 4,00
Totale risorse variabili	<u>Euro 3.140,40</u>

VISTO CHE l'importo complessivo delle Risorse Stabili anno 2021 ammonta ad Euro 23.816,66 in seguito all'applicazione delle disposizioni riportate nella determinazione n. 64 del 21.10.2021;

RICHIAMATA anche, in proposito, la Deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 324/2011 del 30.05.2011 che recita tra l'altro "Al fine di definire univoche direttive interpretative sugli aspetti applicativi delle disposizioni dettate dal DL 78/2010 è intervenuta la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, «onde favorire un'omogeneità di attuazione da parte delle amministrazioni»;

DATO ATTO INOLTRE CHE la Ragioneria Generale dello Stato (RGS) - con propria Circolare n. 16 del 02.05.2012 - ha precisato che non rilevano al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis le eventuali risorse non utilizzate del fondo degli anni precedenti e rinviate all'anno successivo, in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo bensì un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate;

DATO ATTO POI del rispetto di quanto sopra esposto, in quanto trattasi della costituzione del "Fondo risorse decentrate 2021", limitata alla parte stabile e alla parte variabile per i soli compensi da specifiche disposizioni di Legge e che, al fine di individuare l'importo di risorse stabili effettivamente spendibili da parte dell'Ente, occorre procedere secondo le seguenti modalità:

- decurtare le risorse decentrate stabili dei valori riferiti a oneri che si sono stabilmente consolidati a seguito dell'applicazione delle regole contrattuali che hanno comportato un utilizzo della medesima tipologia di risorse quali:
- le risorse stabili destinate a corrispondere incrementi per progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, al netto dell'importo di quelle rientrate nel fondo a seguito della cessazione dal servizio del personale in precedenza coinvolto in dette progressioni economiche;
- le risorse destinate all'integrazione del finanziamento delle indennità di comparto a favore del personale dipendente, al netto dell'importo di quelle rientrate nel fondo a seguito della cessazione dal servizio del personale in precedenza beneficiario di detta indennità;
- le risorse stabili che in base a disposizioni contrattuali dovevano essere decurtate per riclassificazione del personale o per passaggio di personale ad altri enti;

DATO ATTO che, pertanto, vanno preminentemente finanziati i seguenti istituti:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) OSSIA AL 31.12.2020	Euro 9.716,07
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	Euro 3.670,92
TOTALE	Euro 13.386,99

per cui restano Euro 10.102,39 per il finanziamento degli altri istituti;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2021, così come definito con la Determinazione n. 64 del 21.10.2021, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA e RICHIAMATA la certificazione del Revisore dei Conti sulla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 n. 19 del 10.11.2021 (ns. prot. 5747 del 12.11.2021);

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 85 in data 29.12.2021 avente a oggetto "Procedura selettiva per progressione economica orizzontale (P.E.O.) per vari dipendenti appartenenti a diverse aree funzionali ed inquadrati in varie categorie funzionali. Decorrenza 01.01.2021. Anno 2021. Disposizioni definitive e nuovo inquadramento dipendenti vincitori selezione";

DATO ATTO che, in forza della predetta procedura selettiva (giusto verbale di approvazione ed attribuzione di cui al ns. prot. 6619/2021), è stata attribuita la progressione orizzontale a n. 3 dipendenti nello specifico; da categoria D4 a categoria D5, da categoria B4 a categoria B5, da categoria D2 a categoria D3;

RILEVATO che la Determinazione n. 64 del 21.10.2021 dispone il finanziamento dei seguenti istituti *“progressione economica nella categoria, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art. 17, comma 2, del CCNL dell'1.4.99 (incrementata delle risorse per garantire la progressione infracategoriale (c.d. orizzontale - PEO) per n. 2 – ossia il 50% degli aventi diritto - dipendenti di cat. D)”*;

VERIFICATA la disponibilità delle risorse di parte stabile a copertura della spesa derivante dalla progressione c.d. “orizzontale” (PEO) del personale di categoria B (da B4 a B5);

DATO ATTO che si rende necessario provvedere alla rettifica della Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 64 del 21.10.2021 e ciò incrementando il finanziamento delle progressioni economiche (da n. 2 a n. 3 come da procedura selettiva) al fine della corretta individuazione degli istituti,

RICHIAMATO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modifiche e integrazioni

DETERMINA

La premessa è integralmente parte integrante e sostanziale della presente determinazione

DI PRENDERE ATTO della costituzione del “fondo risorse decentrate” di cui all’art. 67 CCNL 2016-2018, parte stabile e parte variabile (solo per compensi da specifiche disposizioni di Legge), per l’anno 2021, come da prospetto di seguito riportato:

Risorse decentrate di natura stabile	
Art. 31) comma 2) CCNL 22.01.2004 Importo consolidato	Euro 22.218,00
Art. 32) comma 1) CCNL 22.01.2004 0,62% monte salari anno 2001	Euro 880,90
Art. 32) comma 2) CCNL 22.01.2004 0,50% monte salari anno 2001	Euro 710,41
Art. 4) comma 1) CCNL 09.05.2006 0,50% monte salari anno 2003	Euro 666,21
Art. 8) comma 2) CCNL 11.04.2008 0,60% monte salari anno 2005	Euro 1.223,78
Accantonamento art. 32) comma 7) CCNL 2002/2005 (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018) 0,20% monte salari anno 2011 “alte professionalità” Monte salari anno 2011 Euro 142.080,65	Euro 284,16
Unico importo consolidato (art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018) soggetto al limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	Euro 25.983,46
Art.67 comma 2 lettera g CCNL 2016/2018 incrementi per riduzione stabile straordinario neutri gli incrementi successivi al 2016 perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	Euro 576,22
Rideterminazione per incremento stipendio (differenziale PEO) Art. 67) comma 2) lettera b) CCNL 2016/2018 dichiarazione congiunta n. 5 Fuori limite	Euro 424,58
Incremento Euro 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 (n. 7 dipendenti – art. 67 comma 2	Euro 582,40

lettera a)	
Fuori limite	
Totale A	<u>Euro 27.566,66</u>
Riduzione fondo per personale delle Posizioni Organizzative (Parere 1037/2010 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo della Lombardia e parere ARAN 499-15B3) <i>(la riduzione viene applicata per garantire il rispetto del limite anno 2016 pur in assenza della posizione cui la riduzione faceva riferimento nell'anno di applicazione)</i>	Euro 3.750,00
Totale decurtazioni	Euro 3.750,00
Totale risorse stabili	<u>Euro 23.816,66</u>
Risorse decentrate di natura variabile	
Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 – art. 7 comma 1 Regolamento Comunale per la determinazione e ripartizione incentivi per funzioni tecniche (compresi oneri riflessi e IRAP)	Euro 3.136,40
Compensi ISTAT per censimento permanente della popolazione – componenti UCC (compresi oneri riflessi e IRAP)	Euro 4,00
Totale risorse variabili	<u>Euro 3.140,40</u>

DI DARE ATTO CHE il totale delle risorse parte stabile per l'anno 2021 ammonta a Euro 23.816,66;

DI DARE ATTO CHE il totale delle risorse parte variabile per l'anno 2021 (per i soli compensi da specifiche disposizioni di Legge) ammonta a Euro 3.140,40

DI DARE ATTO CHE tale quantificazione del Fondo rispetta il vincolo di cui all'art. 23 co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

DI RETTIFICARE la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 64 del 21.10.2021 come segue: Finanziamento in via preminente dei seguenti istituti:

Dichiarazione congiunta n.19 (CCNL 2002-2005)	a) progressione economica nella categoria, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art. 17, comma 2, del CCNL dell'1.4.99 (incrementata delle risorse per garantire la progressione infracategoriale (c.d. orizzontale - PEO) per n. 2 – ossia il 50% degli aventi diritto - dipendenti di cat. D e n. 1 dipendente - ossia il 50% degli aventi diritto - di categoria B);	13.799,76
	b) retribuzione di posizione e di risultato, limitatamente agli enti con dirigenza, le cui risorse continuano a far parte dello specifico fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.99;	0
	c) incremento indennità del personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e art. 6 del CCNL del 5.10.2001;	0
	d) quota di incremento della indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) del presente CCNL;	3.670,92
	e) quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.3.1999 (art. 7, comma 7).	0

DI DARE ATTO, pertanto, che il fondo stabile disponibile è pari a **Euro 6.345,98**;

DI DARE ATTO ALTRESI' che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione armonizzato 2022/2024 (gestione residui) per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei nuovi principi contabili

previsti nel D. Lgs. n.118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, co. 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

DI DARE ATTO che il prospetto di calcolo di riallineamento delle PEO da CCNL 2016/2018 per gli anni 2018 e successivi, il prospetto di determinazione del fondo per il finanziamento del salario accessorio anno 2016 per la verifica del rispetto del limite e il contratto decentrato integrativo anno 2018 è stato allegato alla Determinazione n.120 del 09.12.2020 del Responsabile dell'Area e che con la presente si richiama integralmente;

DI TRASMETTERE il presente atto al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti e al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica;

DI TRASMETTERE, altresì, la copia del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21/co. 2 del D. Lgs. 33/2013;

DI DARE ATTO che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi

Il Funzionario Responsabile
(EMANUELLI SILVIA)

Firmato da:
EMANUELLI SILVIA
Codice fiscale: M18.SLV74R130201U
Organizzazione: non presente
Valido da: 10-01-2020 13:53:40 a: 10-01-2023 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
Riferimento temporale "SigningTime": 02-09-2022 09:35:44
Motivo: Approva il documento

VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, che la spesa derivante dalla rettifica della determinazione n. 64 del 21.10.2021 trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione armonizzato 2022/2024 (gestione residui) per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale.

Il Funzionario Responsabile
(Silvia Emanuelli)

Firmato da:
EMANUELLI SILVIA
Codice fiscale: M18.SLV74R130201U
Organizzazione: non presente
Valido da: 10-01-2020 13:53:40 a: 10-01-2023 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
Riferimento temporale "SigningTime": 02-09-2022 09:35:09
Motivo: Approva il documento

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

N. 0 Registro delle Pubblicazioni

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Arena Po per 15 giorni consecutivi da oggi.

Arena Po, . .

Il Responsabile del Servizio

P.5238
02-09-2022
4-1



Via Montenapoleone 8
20121 Milano (MI)

Via U. Giordano 55
20092 Cinisello Balsamo (MI)

Via delle Ginestre 32
22060 Carugo (CO)

Tel. 02.61.75.512 – 031.76.25.93

Comune di ARENA PO' (PV)
E p. c. Responsabile Finanziario

Oggetto: presa d'atto della rettifica al fondo risorse decentrate anno 2021.

In data 30 Agosto 2022 è stato notificato a mezzo mail la determina di rettifica al fondo risorse decentrate anno 2021, il cui certificato venne rilasciato con verbale n. 19 del 10.11.2021 (prot. 5747 del 12.11.2021).

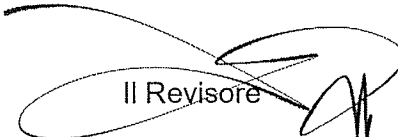
In considerazione del fatto che le cifre stanziare e l'ammontare del fondo non sono modificate;

Vista la copertura finanziaria accertata ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

Il sottoscritto Dott. Rag. Alessandro Beretta, nominato con deliberazione di C.C. n. 36 del 30-12-2020 per il periodo 2021-2023

PRENDE ATTO

delle rettifiche apportate.


Il Revisore



ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



Partner
24ORE

