



COMUNE DI ARENA PO

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27040

P.IVA 01029130182

Tel. 0385/270005 – Fax. 0385/70580 - 270015

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

La relazione tecnico finanziaria e illustrativa costituisce un allegato alla contrattazione integrativa decentrata e presupposto di tutte le forme di controllo previste dal legislatore.

Relazione illustrativa

Data della sottoscrizione: 07.11.2012

Periodo temporale di vigenza: anno 2012

Composizione della delegazione trattante:

- a) Parte Pubblica (rif. deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 16.06.2012)
 - Segretario Comunale Dott. Giuseppe De Luca
 - Responsabile del Servizio Finanziario: Rag. Silvia Emanuelli
- b) Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: UIL FPL, FP CGIL, FPS CISL
- c) Rappresentante Sindacale interno: Ing. Diego Boiocchi, Responsabile Servizio Tecnico

Soggetti destinatari: personale non dirigente

Materie oggetto della contrattazione: costituzione e destinazione fondo per il finanziamento del salario accessorio anno 2012

Il piano risorse obiettivi per il ciclo della performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 23.06.2012.

Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 30.05.2011

L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dei seguenti documenti: piano risorse obiettivi per il ciclo della performance, programma triennale per la trasparenza e l'integrità, tabella 15) e scheda informativa 2) del conto annuale, curriculum del Segretario Comunale e dei Responsabili di Servizio, costituzione e destinazione fondo per il finanziamento del salario accessorio anno 2011 ivi compresa relazione tecnico finanziaria illustrativa e verbale di accordo sindacale.

In data 07.02.2012 con propria determinazione n. 09 il Responsabile del Servizio Tecnico ha autorizzato il dipendente Vecchi a lavoro straordinario per un massimo di 30 ore annue.

In data 19.07.2012 con propria determinazione n. 107 il Responsabile del Servizio Tecnico ha delegato, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 e del D.Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed int. e nel rispetto delle disposizioni di cui

al Regolamento Comunale per Uffici e dei Servizi, il dipendente Umberto Buroni a svolgere il servizio di videosorveglianza.

Relazione tecnico - finanziaria

Il fondo per le risorse decentrate, ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 31 comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004 è suddiviso in :

- RISORSE STABILI, certe e continuative – voci a carattere permanente
- RISORSE VARIABILI, eventuali e non ricorrenti (voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno)

Le risorse avente carattere di stabilità sono destinate a remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali.

Pertanto si è provveduto a calcolare l'importo del fondo di parte stabile e subito dopo si è calcolato quanto parte ne è già stata utilizzata.

Le quote non utilizzate di fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile. Non è possibile invece destinare quote del fondo variabile a finanziare la parte stabile, in quanto viene a mancare il necessario requisito della certezza della disponibilità economica.

Con riferimento all'anno 2012 è necessario considerare le modifiche apportate alla contrattazione decentrata dall'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione e di competitività economica".

In particolare - richiamata altresì la circolare n. 12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - l'art. 9) comma 1) prevede misure di contenimento del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio dei singoli dipendenti, che per gli anni 2011, 2012 e 2013 non deve superare il "*trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010*". Per trattamento "ordinariamente" spettante si considera il trattamento fondamentale (stipendio base, tredicesima mensilità, RIA ove prevista) le componenti del trattamento accessorio di carattere fisso e continuativo (ad esempio retribuzione di posizione e maggiorazioni comunque legate all'orario di lavoro). Non sono prese in considerazione ai fini del computo le assenze, ad esempio, per malattia intervenute nell'anno 2010.

Possono essere conferite progressioni economiche orizzontali ma, in tal caso, le stesso potranno produrre effetti economici a decorrere dal 01.01.2014, senza il beneficio della retroattività.

Nello specifico si precisa quanto segue.

I dati di costituzione della parte stabile degli anni pregressi (consolidato) sono stati riportati nella costituzione del fondo del corrente anno.

Sono state riportate altresì nel prospetto di costituzione del fondo le percentuali di rapporto spesa di personale / entrate correnti per la verifica del rispetto dei parametri di applicazione di cui ai CCNL.

Il totale delle risorse di parte stabile ammonta ad Euro 25.699,30 (invariato rispetto all'anno 2010).

Nella parte "variabile" del fondo sono stati inseriti:

- a) Art. 15) comma 1) lettera k) CCNL 01.04.1999 incentivi di cui alla Legge Merloni da corrispondere al Responsabile del Servizio Tecnico; l'importo, inserito nel bilancio annuale di previsione 2012 all'intervento 1.01.06.01/3, non costituisce componente aggiuntiva ai fini del rispetto gli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006.

Le risorse di cui alla parte variabile sono una sorta di "partite di giro" inserite nella parte in entrata ed in uscita dal fondo non costituendo, di fatto, oggetto di contrattazione e derivanti da specifiche normative di Legge.

Utilizzo del fondo.

L'importo della risorse stabili consente la totale copertura delle proposte di utilizzo del fondo formulate in sede di incontro della delegazione trattante. Nelle specifico le risorse stabili consentono, sia per l'anno 2012

che in previsione triennale, la copertura delle indennità di comparto a carico del fondo, delle progressioni orizzontali concesse negli anni precedenti.

Si considera che tali risorse non sono a carico del bilancio ma a carico del fondo e che pertanto non comportano aumento della spesa di personale.

Nella destinazione del fondo sono state definite:

- a) l'indennità di disagio (art. 17 comma 2 lettera e del CCNL 01.04.1999) quantificata in Euro 40,00 mensili per 10 mensilità per prestazione dell'attività lavorativa sulla base di orario spezzato [rapportato agli orari di apertura / chiusura e rientri delle scuole e del servizio di doposcuola istituito dall'Ente]; l'importo è invariato rispetto all'anno 2010.
- b) la produttività individuale e/o collettiva e l'indennità di procedimento per il personale non titolare di Posizione Organizzativa (art. 17 comma 2 lettera a CCNL 01.04.1999)
- c) L'indennità di Ufficiale di Stato Civile, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera i CCNL 01.04.200, nella misura massima di Euro 300,00; l'importo è invariato rispetto all'anno 2010.

I progetti ed i procedimenti saranno valutati nell'anno successivo in base all'effettivo compimento e buon fine degli stessi, secondo le vigenti disposizioni legislative e regolamentari; la liquidazione sarà effettuata solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente

I progetti sono riferiti ad attività e mansioni non ricomprese nei compiti e doveri d'ufficio.

Il fondo straordinari non assegnato al dipendente Vecchi in forza della sopra citata determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico n. 09/2012 sarà eventualmente ripartito tra i dipendenti non titolari di posizione organizzativa in rapporto alle esigenze ed alle richieste dell'Amministrazione e previa autorizzazione del Responsabile del Servizio.

Fondo straordinari Euro 576,22

Fondo straordinari assegnato al dipendente Vecchi Euro 481,53

Fondo straordinari da assegnare Euro 94,69

In conclusione i dati contabili riportano la seguente situazione:

Risorse stabili Euro 25.699,30

Utilizzo fondo (esclusa parte variabile) Euro 22.095,27

Fondo di parte stabile da destinare eventualmente ad altri istituti Euro 3.604,03

Stante la situazione attuale l'Ente rispetta il limite di cui alla Legge 27 dicembre 2006 n. 296 (Finanziaria 2007) secondo la quale la spesa di personale, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, deve essere contenuta nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2008. Inoltre il rapporto spesa di personale / entrate correnti per il rispetto dei parametri di deficiarietà rientra nel limite del 40%.

La costituzione del fondo ed il relativo utilizzo rispettano le disposizioni di cui all'art. 9) comma 2) bis del D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni in merito al contenimento della spesa di personale.

CONCLUSIONI

Il Comune di Arena Po, con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2011:

- **non si trova in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;**
- **non è tenuto al rispetto del patto di stabilità, avendo una popolazione inferiore ai 5000 abitanti;**
- **ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale stabiliti dall'art.1, comma 562, della L.296/2006;**
- **presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al 40%**

Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2012 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2011 – Bilancio pluriennale 2011/2013 approvati con delibera consiliare n. 09 del 02.05.2012) e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

La presente relazione, allegata alla determinazione e destinazione del fondo per il finanziamento del salario accessorio, verrà trasmessa alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Silvia Emanuelli)