



COMUNE DI ARENA PO

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27040

P.IVA 01029130182

Tel. 0385/270005 – Fax. 0385/70580 - 270015

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010
--

La relazione tecnico finanziaria e illustrativa costituisce un allegato alla contrattazione integrativa decentrata e presupposto di tutte le forme di controllo previste dal legislatore.

Il fondo per le risorse decentrate, ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 31 comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004 è suddiviso in :

- **RISORSE STABILI**, certe e continuative – voci a carattere permanente
- **RISORSE VARIABILI**, eventuali e non ricorrenti (voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno)

Le risorse avente carattere di stabilità sono destinate a remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali.

Pertanto si è provveduto a calcolare l'importo del fondo di parte stabile e subito dopo si è calcolato quanto parte ne è già stata utilizzata.

Solo sulla parte non ancora vincolata la contrattazione decentrata potrà stabilire eventualmente di dar corso a nuove progressioni orizzontali, nel rispetto delle disposizioni legislative di cui al D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e del vigente Contratto Decentrato; la contrattazione decentrata non può finanziare progressioni orizzontali per tutti i dipendenti perché in tal modo si viola il principio per cui esse devono avere necessariamente un carattere selettivo.

Le quote non utilizzate di fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile. Non è possibile invece destinare quote del fondo variabile a finanziare la parte stabile, in quanto viene a mancare il necessario requisito della certezza della disponibilità economica.

Nello specifico si precisa quanto segue.

Per la determinazione del monte salari anno 2005 (art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008) sono stati presi a riferimento i dati di cui al Conto Annuale del rispettivo anno di calcolo (con esclusione delle c.d. componenti escluse quali ad esempio assegni nucleo familiare). I dati di costituzione della parte stabile degli anni pregressi (consolidato) sono stati riportati nella costituzione del fondo del corrente anno.

Sono state riportate altresì nel prospetto di costituzione del fondo le percentuali di rapporto spesa di personale / entrate correnti per la verifica del rispetto dei parametri di applicazione di cui ai CCNL.

Il totale delle risorse di parte stabile ammonta ad Euro 25.699,30.

Nella parte “variabile” del fondo sono stati inseriti:

- a) Art. 15) comma 1) lettera k) incentivi di cui alla Legge Merloni da corrispondere al Responsabile del Servizio Tecnico; l'importo, inserito nel bilancio annuale di previsione 2010, non costituisce

componente aggiuntiva ai fini del rispetto gli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006.

- b) Art. 15) comma 1) lettera k) direttiva 2004.38 CE contributi art. 2) comma 11) Legge Finanziaria 2008 (pratiche stranieri).

Utilizzo del fondo.

L'importo della risorse stabili consente la totale copertura delle proposte di utilizzo del fondo formulate in sede di incontro della delegazione trattante. Nelle specifico le risorse stabili consentono, sia per l'anno 2010 che in previsione triennale, la copertura delle indennità di comparto a carico del fondo, delle progressioni orizzontali concesse negli anni precedenti e delle progressioni orizzontali proposte per l'anno 2010.

Si considera che tali risorse non sono a carico del bilancio ma a carico del fondo e che pertanto non comportano aumento della spesa di personale.

Nella individuazione dei dipendenti cui concedere la progressione orizzontale sono stati rispettati i dettami di cui al Contratto Decentrato e sono stati utilizzati criteri di selettività prendendo a riferimento le valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili dei Servizi con riferimento all'anno 2009.

Nella destinazione del fondo sono state definite:

- a) la Responsabilità di Procedimento di (OMISSIS) Euro 1.500,00.
- b) la Responsabilità di Procedimento di (OMISSIS) Euro 1.000,00.
- c) l'indennità di rischio (OMISSIS) rispettivamente per 10 e per 11 mensilità e comunque per il periodo di effettiva esposizione al rischio come previsto nei CCNL; l'indennità di rischio nel rispetto delle disposizioni contrattuali è pari ad Euro 30,00 mensili.
- d) l'indennità di disagio (OMISSIS) quantificata in Euro 40,00 mensili per 10 mensilità per prestazione dell'attività lavorativa sulla base di orario spezzato [rapportato agli orari di apertura / chiusura e rientri delle scuole e del servizio di doposcuola istituito dall'Ente]
- e) l'indennità di ufficiale di stato civile (OMISSIS) ai sensi art. 36 CCNL 22.01.2004 pari ad Euro 300,00 annue.
- f) i progetti di disponibilità a favore (OMISSIS) per attività e/o iniziative promosse dall'Amministrazione Comunale, quantificati in Euro 613,58 annue ciascuno.
- g) la produttività dei (OMISSIS) rispettivamente per le somme di Euro 3.000,00, Euro 1.500,00 ed Euro 3.000,00.

I progetti ed i procedimenti saranno valutati nell'anno successivo in base all'effettivo compimento e buon fine degli stessi, secondo le vigenti disposizioni legislative e regolamentari.

Il fondo straordinari pari ad Euro 576,22 è stato ripartito tra i (OMISSIS) in rapporto alle esigenze ed alle richieste dell'Amministrazione e previa autorizzazione del Responsabile del Servizio.

In conclusione i dati contabili riportano la seguente situazione:

Risorse stabili Euro 25.699,30

Utilizzo fondo (esclusa parte variabile) Euro 23.796,99

L'Amministrazione Comunale procederà alla costituzione a decorrere dal 01 dicembre 2010 di una nuova "area" e quindi alla nomina di un nuovo titolare di posizione organizzativa. Le risorse, in tal caso, nel rispetto della vigente normativa non potranno essere poste a carico del fondo ma direttamente a carico del bilancio dell'Ente. Stante la situazione attuale l'Ente rispetta il limite di cui alla Legge 27 dicembre 2006 n. 296 (Finanziaria 2007) secondo la quale la spesa di personale, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, deve essere contenuta nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2004. Inoltre il rapporto spesa di personale / entrate correnti per il rispetto dei parametri di deficitarietà rientra nel limite del 40%.

La nomina di nuovo Titolare di Posizione Organizzativa all'interno dell'Ente dovrà rispettare tali parametri. Non essendo ancora stata quantificata, alla data odierna, l'entità dell'indennità di posizione e della relativa retribuzione di risultato, oggetto di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione (O.I.V.), si precisa la necessità del rispetto dei parametri sopra riportati.

Qualora si addivenisse ad un superamento del limite di spesa con riferimento all'anno 2011 ed al triennio 2011/2013 dovranno essere adottate misure di contenimento.

CONCLUSIONI

Il Comune di Arena Po, con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2009:

- non si trova in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
- non è tenuto al rispetto del patto di stabilità, avendo una popolazione inferiore ai 5000 abitanti;
- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale stabiliti dall'art.1, comma 562, della L.296/2006;
- presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al 40%

Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2010 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2010 – Bilancio pluriennale 2010/2012 approvati con delibera consiliare n. 17 del 29.04.2010) e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

La presente relazione, allegata alla determinazione e destinazione del fondo per il finanziamento del salario accessorio, verrà trasmessa alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti.