

**Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa
al contratto integrativo anno 2021**
(articolo 8, comma 3 sexies CCNL 21.5.2018 e art.40 del d.lgs. n.165-01)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, parte stabile, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria-Personale n.110 del 21/10/2021, per un totale di Euro 23.816,66, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

La parte variabile è stata quantificata in una somma pari ad €3.140,40

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€23.816,66
Risorse variabili	€3.140,40
TOTALE	€26.957,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 23.816,66 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31/comma 2, del CCNL 22/01/2004, dell'art. 67 C. 1 1° periodo CCNL 2016-2018: le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
1) Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) art.67 c.1 1° periodo CCNL 2016-2018	€ 25.983,46

2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento (2016//2018), come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
INCREMENTO di euro 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 (n.7 dipendenti art. 67 comma 2 lett.a)	€.582,40

3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi per riduzione stabile straordinario– ART.67/ comma 2 lett.g)	€.576,22
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 ccnl 16-18)	€.424,58
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€.3.750,00 DA DECURTARE
TOTALE	€.23.816,66

TOTALE RISORSE STABILI	€.23.816,66
-------------------------------	--------------------

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €3.140,40 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) ART. 68 CCNL 2016-2018	€ 3.136,40
COMPENSI ISTAT PER ATTIVITA' CENSUARIE – CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE	
	€4,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€3.140,40

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€.23.816,66
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€.3.140,40
TOTALE	€.26.957,06

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	€.3.670,92
Progressioni orizzontali “storiche” (art. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	€.9.766,91
TOTALE	€.13.437,83

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento per l'anno 2021 le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali decorrenza 01/1/2021 art. 68 c.2 lett.j CCNL	€.4.138,25 (da aggiungere al valore sopra indicato inerente le progressioni

2016-2018	orizzontali “storiche”)
Compensi produttività–performance art.68 c.2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018	€.6.564,68
Incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs. 50/2016 E art.68 CCNL 2016-2018	€.3.136,40
Altro (compensi Censimento) art.68 c.2 lett.c CCNL 2016-2018	€.4,00
TOTALE	€.13.519,23

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€.13.437,83
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€.13.519,23
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione III del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€.26.957,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 23.816,66.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'art.67 del CCNL stipulato il 21 maggio 2018 stabilisce al comma 1 che - a decorrere dall'anno 2018 - il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31/comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.

Il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, inoltre testualmente recita: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, si precisa che nel bilancio di previsione dell'Ente, le somme relative alle progressioni orizzontali storiche e all'indennità di comparto da imputarsi al fondo sono inserite nei conti di spesa delle altre voci stipendiali.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

I fondi 2019 e 2020 – seppur formalmente costituiti - non sono stati distribuiti non essendo stata definita la relativa destinazione; non risultano pertanto economie contrattuali del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura per la parte relativa alle progressioni orizzontali storiche e all'indennità di comparto da imputarsi alla parte stabile del fondo, nei rispettivi conti di spesa delle altre voci stipendiali mentre la parte regolata in sede di contrattazione integrativa alle seguenti voci bilancio 2021/2023:

10120107/1 fondo incentivazione e produttività

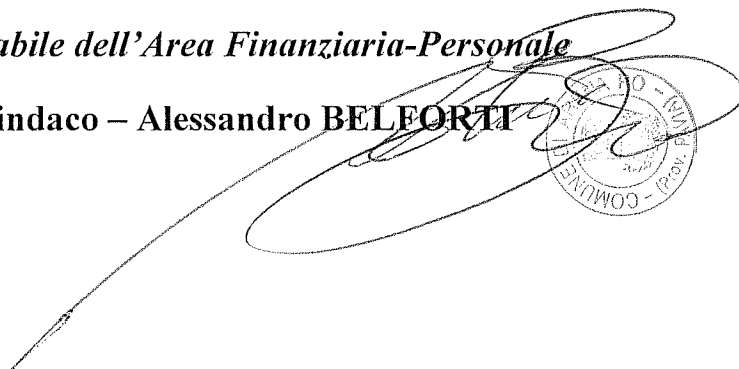
10120110/1 fondo incentivazione e produttività - oneri

10120703/1 fondo incentivazione e produttività - irap

ARENA PO, 5/11/2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria-Personale

Sindaco – Alessandro BELEFORTI

A handwritten signature in black ink, which appears to be 'A. Beleforti', is written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI ARENA PO' and 'SEGRETERIA COMUNALE' around a central emblem.

Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e articolo 8, comma 6 CCNL 21.5.2018)

Premessa

Il sottoscritto responsabile dell'Area Finanziaria-Personale - con propria Determina n.110 del 21/10/2021 ha provveduto alla costituzione del "Fondo decentrato" per il comune di Arena Po (PV) per l'anno 2021, alla quale si rinvia integralmente.

Con deliberazione di Giunta n. 75 del 26 /10/2021 (dichiarata immediatamente eseguibile) è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state approvate le linee di indirizzo nella contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021;

– *Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		.11.2021 (ipotesi contratto)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.Gian Luca Muttarini – Segretario del comune Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP – FP CGIL UIL FPL- firmatari ipotesi CGL FP Si da atto che la RSU a suo tempo eletta ha rassegnato le proprie dimissioni e non si è provveduto alla sua sostituzione
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021
Intervento dell'Organo di controllo		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No

	interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L’Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art.10 del d.lgs. 150/2009: SI, anche con riferimento al PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE – PEG
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Si premette che è stato approvato dalle parti il “Contratto decentrato INTEGRATIVO CCDI” periodo 2021-2023”, aggiornato all’ultimo ccnl e mancante nel comune.

Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo sottoscritto dalle parti

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione, ovvero che il contratto collettivo integrativo (CCDI) si applica al personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune. La sua durata è triennale per la parte normativa salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Articolo 2. Viene declinata la vigente normativa in materia di formazione ed aggiornamento professionali del personale, dandosi atto che nel corso dell'anno 2021:

- il personale ha potuto partecipare ad incontri formativi e di aggiornamento organizzati da vari enti;
- Il personale dispone di "accessi" a riviste/fonti di aggiornamento vario;
- Il Segretario comunale ha costantemente posto in essere attività di aggiornamento mediante trasmissione di "materiale vario";

Articolo 3. Sono stabiliti i criteri generali di ripartizione e utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Secondo quanto indicato nella citata delibera di "indirizzo" della Giunta, per l'anno 2021 si prevede di attivare n.2 "percorsi" di progressione economica riguardanti personale di categoria D e N.1 riguardanti personale di categoria C; ciò con decorrenza 1.1.2021.

I compensi di cui ai "Fondi per la progettazione e l'innovazione", relativi ad attività compiute dalla data di vigenza del D.Lgs. 50/2016 (c.d. "codice dei contratti") saranno ripartiti sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento già approvato dalla Giunta Comunale.

I compensi destinati ad incentivare la produttività (individuale e collettiva) ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai dipendenti interessati a conclusione del processo valutativo, in base a quanto stabilito nel sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta n. n.135 del 27/12/2017.

I compensi relativi ad attività "censuarie" disposte dall'ISTAT saranno corrisposti ai dipendenti interessati in base alle operazioni svolte.

Articolo 3. Sono definiti – nel suddetto "Contratto decentrato INTEGRATIVO CCDI" periodo 2021-2023 - i criteri per la progressione economica all'interno della categoria. Le progressioni economiche attivate nell'anno 2021, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, rispettano il limite delle risorse effettivamente disponibili della parte stabile, e sono effettuate in modo selettivo, e riconosciute ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, come anche definito dalla Ragioneria generale dello Stato.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali decorrenza 01/1/2021 art. 68 c.2 lett.j CCNL 2016-2018	€3.814,15 (da aggiungere al valore sopra indicato inerente le progressioni orizzontali "storiche")
Compensi per produttività-performance art.68 c.2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018	€6.564,68
Incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs. 50/2016 E art.68 CCNL 2016-2018	€3.136,40
Altro (compensi Censimento) art.68 c.2 lett.c CCNL 2016-2018	€4,00
TOTALE	€13.519,23

Con particolare riferimento ai compensi per "produttività-performance", la somma ivi indicata sarà utilizzata nella misura massima consentita dal contratto e nei limiti delle disponibilità quantificate nel presente fondo.

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

Altre informazioni eventualmente ritenute utili
nessuna.

ARENA PO 05/11/2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria-Personale:

Sindaco – Alessandro BELFORTI

