

COMUNE DI ARENA PO

PROVINCIA DI PAVIA

OGGETTO: VERBALE DI ACCORDO/CONTRATTAZIONE "DECENTRATA/INTEGRATIVA" DEL COMUNE DI ARENA PO (PV) PER IL PERSONALE DIPENDENTE RELATIVA ALL'ANNO 2021. IPOTESI DI CONTRATTO/ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO.

L'anno Duemila21 il giorno 4 del Mese di novembre alle ore 13,30 - tramite collegamento telematico attraverso la piattaforma telematica "WHATSAPP", dopo regolare avviso di convocazione, si sono riunite:

- la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nelle persone del Segretario Comunale dr. Muttarini Gian Luca - Presidente della delegazione di parte pubblica suddetta
- la delegazione sindacale composta da:
rappresentante territoriale F.P. CISL - sig.ra SCAGLIA Giuliana
rappresentante territoriale F.P. CGIL - sig. FIMIANI Americo

Si richiama brevemente quanto stabilito negli incontri relativi alle precedenti "contrattazioni decentrate" ed in particolare quella relative agli anni fino all'anno 2018 (ultimo approvato) - rilevandosi che i documenti relativi alle stesse vennero "vistati" dal revisore dei conti e trasmessi all'ARAN, che non apposero alcun rilievo

Preso ulteriormente atto che si è provveduto alla liquidazione di quanto spettante agli aventi diritto

Si prende pure atto preliminarmente che non esistono figure dirigenziali e che - attualmente - i dipendenti in servizio a tempo pieno ed indeterminato:

- all'1.1.2021 erano complessivamente n.7 di cui n.5 inquadrati in Cat. "D" (dei quali n.3 e titolare di "Posizione organizzativa"), e n.2 in Cat. "B" (di cui n.1 in posizione economica "4" ed uno in posizione economica "3"), con assoluta permanenza di un rilevantissimo sottodimensionamento della dotazione organica
- alla data odierna sono complessivamente n.6, avendo un dipendente di Cat.D lasciato il servizio in data 16.10.021
- di questi n.6, n.2 sono assenti dal servizio e ciò da molti mesi a questa parte

Richiamato lo "orientamento applicativo" CFL 139 del 7.10.2021 dell'ARAN secondo il quale, in caso di insufficienza di risorse variabili o di assenza delle stesse (essendo la loro natura per



definizione "eventuale) la parte per raggiungere la quota prevista dal contratto per la performance individuale potrà essere finanziata dalle risorse stabili;

Premesso poi che:

- a)** con deliberazione di Giunta comunale n.75 del 26/10/2021 (DICHARATA IMMEDIATAMENTE esecutiva ai sensi di legge) sono stati adottati, gli "indirizzi" alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del Fondo e per la definizione del contratto integrativo relativo all'annualità economica 2021 e che si è stabilito:
- (prioritariamente) di prevedere "passaggi di progressione orizzontale" nella misura massima possibile secondo le norme vigenti ed in particolare di n.1 figura operante nell'area funzionale "Finanziaria personale" e n.2 in quella demografico/amministrativa
- b)** di prevedere n.2 progetti di produttività individuale e precisamente:
- n.1 PROGETTO "area finanziaria/personale"
 - n.1 progetto "area "AREA demografica-Amministrativa"

entrambi nella quantificazione ivi indicata (ossia euro 4.000,00 ed euro 2.000,00 lordi)

b) con deliberazioni di Giunta comunale n.4 del 19/01/2021 e n.33 del 19.5.2021 (esecutive ai sensi di legge) sono state assegnate (in via provvisoria e definitiva rispettivamente) ai responsabili di Servizio le risorse finanziarie stanziare a bilancio autorizzando gli stessi ad assumere i dovuti atti di gestione

bb) con deliberazione di Giunta Comunale n.59 del 24/8/2021, esecutiva, sono stati pianificati gli obiettivi di performance 2021

c) con deliberazione di Giunta comunale n.135 del 27/12/2017 (esecutiva ai sensi di legge) è stato approvato il nuovo sistema di valutazione del personale dipendente

Atteso che, con Determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria/personale n.64 del 21/10/2021, è stato costituito in via definitiva il "Fondo 2021", in base alla nuova impostazione di cui all'art.67 del CCNL 21/5/2018 con le risorse - di carattere "stabile" finanziate ed entro i limiti di legge e contrattuali

La parte Sindacale prende formalmente atto - "condividendolo" per quanto di competenza del testo della IPOTESI di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - CCDI (parte "giuridica") del COMUNE DI ARENA PO - Periodo 2021-2023" (allegato "B") a suo tempo trasmesse alle stesse (ed a ciascun dipendente)

Si prende preliminarmente atto della quantificazione del suddetto "Fondo 2021" secondo l'allegato "A" alla presente e, con riferimento agli artt.68 e 69 del CCNL di cui si da atto del rispetto di quanto in essi previsto, si stabilisce e si approva con il presente l'utilizzo/destinazione del risorse del "Fondo Decentrato 2021"

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali decorrenza 01/1/2021 art.68 c.2 lett.j) CCNL 2016-2018	€.4.138,25 (da aggiungere al valore già definito ed inerente le progressioni orizzontali "storiche")
Compensi per produttività - performance art.68 c.2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018	€.6.564,68
Incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs. 50/2016 E art.68 CCNL 2016-2018	€.3.136,40
Altro (compensi Censimento) art.68 c.2 lett.c CCNL 2016-2018	€.4,00

TOTALE	€.13.519,23
--------	-------------

Per quanto riguarda le progettualità di produttività individuale, si prende atto delle indicazioni contenute nella suddetta deliberazione approvando per quanto di competenza e si approva altresì l'ipotesi di progressioni infracategoriali/orizzontali lì previste interessanti n.3 dipendenti

Ciò premesso e visti:

- ✓ il D. Lgs. 165/2001;
- ✓ il D. Lgs. 150/2009;
- ✓ i vigenti CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.5.2018;
- ✓ il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi


Le parti sindacali, nella persona della rappresentante CISL, CHIEDONO FORMALMENTE che - nei prossimi anni - si proceda con ulteriori procedure di progressione infracategoriale (c.d. "orizzontale")

Le parti danno atto che la presente IPOTESI sarà trasmessa all'Organo di revisione ex art.8/6c. del suddetto Ccnl

Le parti convengono altresì che - nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo - procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione sindacale:


AURORA
FRIGILAVIA

La delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Il Segretario Comunale - Muttarini dr. Gian Luca

