

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 78 in data: 25.07.2018 Soggetta invio capigruppo ☒	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021

L'anno **duemiladiciotto** addi **venticinque** del mese di **luglio** alle ore **14.35** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente
PIETRA CLAUDIO	Presente
MARCHI CLAUDIO	Assente

Totale presenti **2**
Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **SALVINA VENEZIA** il quale provvede alla
* redazione del presente verbale.

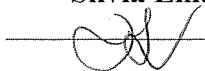
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PARERI PREVENTIVI

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**

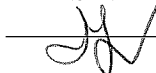
Silvia Emanuelli



Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità CONTABILE della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**

Silvia Emanuelli



LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 78 del 25.07.2018

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visti in particolare:

l'art. 39, comma 1 della Legge 27.12.1997, n. 449, il quale stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- l'art. 91 del D.Lgs 267/2000 il quale dispone: *“Gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale ... finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”*;

- l'art. 6 comma 2 del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D.Lgs 75/2017, il quale prevede che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;

- il successivo comma 3 dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs 75/2017 stabilisce l'obbligo di rideterminare annualmente la dotazione organica del personale in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Viste le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA adottate in data 8.05.2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica in data 27 luglio 2018 in base alle quali, nel rispetto del tetto della spesa potenziale massima prevista dalla normativa vigente, in materia di assunzione del personale, le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la

dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento. Nel PTFP la dotazione organica va espressa, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche;

VISTA la vigente dotazione organica dell'Ente, come modificata da ultimo con D.G.C. n.30 del 18.02.2017 , di seguito riepilogata:

n. Posti	Area di inquadramento	Profilo professionale	n. posti tempo parziale 50%	n. posti vacanti	Trattamento economico fondamentale
2	Finanziaria-Tributi- Personale-Servizi Sociali-Servizi Scolastici-Affari Generali	Istruttore direttivo amministrativo contabile categoria D2	0	0	€ 23.220,05
		Istruttore direttivo amministrativo categoria D2			€ 23.220,05
2	Tecnica - Commercio- Suap- Protezione civile	Istruttore direttivo tecnico categoria D4	0	0	€ 26.538,88
		Operatore addetto ai servizi esterni			€ 19.063,80

personale costituisce un allegato;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni- Autonomie Locali;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Con votazione unanime espressa nelle forme di rito;

D E L I B E R A

- 1) Di dare atto che nel corso del triennio 2019 - 2021 non verranno effettuate nuove assunzioni;
- 2) Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 3) Di trasmettere la presente Deliberazione alla RSU comunale ed alle OO.SS. di categoria;
- 4) Con separata unanime votazione nelle forme di legge la Giunta dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
BELFORTI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
SALVINA VENEZIA

- ☒ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 14/8/18 al 28/8/18
☒ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. 19 prot. n. 4858)
☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, 14/8/18

IL SEGRETARIO COMUNALE
SALVINA VENEZIA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ☐ La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- ☒ La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li 14/8/18

IL SEGRETARIO COMUNALE
SALVINA VENEZIA