



COMUNE DI ARENA PO

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27040

**PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) PER VARI
DIPENDENTI APPARTENENTI A DIVERSE AREE
FUNZIONALI ED INQUADRATI IN VARIE CATEGORIE
FUNZIONALI. DECORRENZA 01.01.2021 – ANNO 2021**

Visto:

- l'art.4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999;
- il CCNL "Funzioni locali" per il periodo 2016-2018 sottoscritto in via definitiva in data 21 maggio 2018;

Ricordato:

- che l'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione in sequenza dopo il trattamento tabellare di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- che le progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, sono previste nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, e riconosciute ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

Dato atto:

- che tra l'Amministrazione comunale e le Organizzazioni Sindacali territoriali di comparto è stato formalizzato un accordo decentrato (per il periodo 2021-2023) in cui si è stabilito di procedere a n.3 progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 con decorrenza 01.1.2021 ed aperta ai dipendenti appartenenti all'Area DEMOGRAFICAAMMINISTRATIVA (Categorie D e B), Area FINANZIARIO/Personale (Categoria D);
- che le presenti progressioni economiche, vengono riconosciute, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo i criteri e le procedure previste nell'accordo decentrato integrativo;
- che in data 14/12/2021 si è proceduto alla pubblicazione dell'avviso pubblico recante: "PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) PER VARI DIPENDENTI APPARTENENTI A DIVERSE AREE FUNZIONALI ED INQUADRATI IN VARIE CATEGORIE FUNZIONALI. DECORRENZA 01.1.2021 – ANNO 2021" all'Albo Pretorio Comunale e sul sito web istituzionale dell'ente;
- che le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovevano essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune entro le ore 14:00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del bando all'Albo Pretorio Comunale e sul sito web istituzionale dell'ente;

Preso atto:

- che entro le ore 14:00 del 24.12.2021 – termine ultimo previsto, risultano essere state presentate le domande dei seguenti dipendenti:
 - prot. n.6436.2021 SCARANI ELISABETTA
 - prot. n.6364.2021 BURONI UMBERTO
 - prot. n.6445.2021 Daturi Nadia

TUTTO CIO' PREMESSO

si procede alla verifica dei criteri di ammissibilità delle domande:

Le domande di partecipazione alla selezione, sono redatte in carta libera secondo il modello allegato all'avviso, debitamente sottoscritte.

Nelle domande, ai sensi delle disposizioni dell'avviso di procedura, i candidati hanno dichiarato sotto la propria personale responsabilità ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445:

- 1) Cognome, Nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- 2) Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- 3) Categoria, Posizione economica di appartenenza nonché settore di assegnazione al 01.01.2021;
- 4) Di essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi.

Le domande sono pertanto ammesse alla procedura selettiva.

Si procede, di seguito, alla valutazione delle domande e alla redazione della graduatoria, sulla base dei criteri previsti in sede accordo decentrato, di seguito riportati:

Punti 70: Qualità della prestazione resa risultante dalle valutazioni della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure;

In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno o più anni del periodo considerato, si terrà conto delle valutazioni rese nei diversi Enti di appartenenza.

Punti 20: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 1,5 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento e un

ulteriore punteggio massimo di 5 per l'attestazione di significative esperienze lavorative di accrescimento professionale negli ambiti di riferimento;

Punti 10: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi: vengono riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a 4 ore, sino ad un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; eccetera).

Si dà atto che le valutazioni seguenti riguardano il triennio 2018/2020:

1) Valutazione SCARANI ELISABETTA

Qualità della prestazione resa risultante dalle valutazioni della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure (tenuto conto delle valutazioni espresse ai fini della attribuzione dell'indennità di risultato secondo il sistema in essere nell'Ente): P.TI 60

Esperienza maturata negli ambiti di riferimento + attestazione di significative esperienze lavorative di accrescimento professionale negli ambiti di riferimento: P.TI 20

Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi: P.TI 4

2) Valutazione BURONI UMBERTO

Qualità della prestazione resa risultante dalle valutazioni della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure (tenuto conto delle valutazioni espresse dal competente responsabile di Area, agli atti dell'Ente): P.TI 60

Esperienza maturata negli ambiti di riferimento+attestazione di significative esperienze lavorative di accrescimento professionale negli ambiti di riferimento: P.TI 20

Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi: 10

3) Valutazione DATURI NADIA

Qualità della prestazione resa risultante dalle valutazioni della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure (tenuto conto delle valutazioni espresse dal competente responsabile di Area, agli atti dell'Ente): P.TI 60

Esperienza maturata negli ambiti di riferimento + attestazione di significative esperienze lavorative di accrescimento professionale negli ambiti di riferimento: P.TI 20

Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi: P.TI 5

Effettuate le valutazioni nei termini di cui sopra si riportano di seguito i rispettivi Totali conseguiti:

- 1) SCARANI ELISABETTA P.TI 84
- 2) BURONI UMBERTO P.TI 90
- 3) Daturi Nadia P.TI 85

La valutazione percentuale ottenuta da tutti i richiedenti/candidati è superiore al minimo richiesto per l'attribuzione della progressione orizzontale pari al 70% del massimo ottenibile nel periodo oggetto di valutazione.

Per tutto quanto sopra riportato

DISPONE

richiamato quanto in narrativa, che costituisce parte integrante ed essenziale del presente provvedimento;

di approvare la graduatoria della "PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) PER VARI DIPENDENTI APPARTENENTI A DIVERSE AREE FUNZIONALI ED INQUADRATI IN VARIE CATEGORIE FUNZIONALI. DECORRENZA 01.1.2021 – ANNO 2021", con i punteggi Totali conseguiti:

- SCARANI ELISABETTA P.TI 84
- BURONI UMBERTO P.TI 90
- Daturi Nadia P.TI 85

di dare altresì atto che la valutazione percentuale ottenuta è superiore al minimo richiesto per l'attribuzione della progressione orizzontale pari al 70% del massimo ottenibile nel periodo oggetto di valutazione;

di attribuire la progressione orizzontale, per l'anno 2021 e con decorrenza 01.1.2021, ai dipendenti sopraelencati:

SCARANI ELISABETTA, INQUADRATA IN CATEGORIA D da POSIZIONE economica "4" a POSIZIONE economica "5";

BURONI UMBERTO, INQUADRATO IN CATEGORIA B da POSIZIONE economica "4" a POSIZIONE economica "5";

Daturi Nadia INQUADRATA IN CATEGORIA D da POSIZIONE economica "2" a POSIZIONE economica "3";

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico del dipendente.

La presente graduatoria viene depositata presso l'Ufficio di Segreteria dandone apposita comunicazione con avviso all'Albo Pretorio comunale, sul sito istituzionale dell'Ente, nonché portata a

conoscenza dei singoli candidati mediante consegna a mano o per email istituzionale.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al sottoscritto, entro il termine di 10 gg.

Rimane ferma l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa.

ARENA PO, 28/12/2021

**IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA/PERSONALE -
SINDACO**

Alessandro BELFORTI

Firma autografa sostituita dall'indicazione a mezzo stampa
ai sensi art. 3c.2 d.lgs. 39/1993