

METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL COMUNE DI ARENA PO

La presente metodologia si basa su logiche sia qualitative sia quantitative, volte a definire una classificazione organica, snella e semplice delle posizioni apicali.

E' opportuno evidenziare, preliminarmente, che il sistema di pesatura non valuta le persone, ma le posizioni. Si tratta, in sostanza, di stabilire una graduatoria di queste ultime a prescindere dal potenziale e dalle prestazioni delle persone cui è attribuito l'incarico di posizione.

La graduazione delle posizioni organizzative va intesa come strumento per la gestione delle risorse umane e per tale motivo è passibile di aggiornamenti al verificarsi di modifiche rilevanti nell'organizzazione dell'ente.

La presente metodologia è basata sulla attribuzione a ciascuna posizione organizzativa analizzata di un punteggio numerico complessivo (fino ad un massimo di 30 punti), previa valutazione di differenti variabili dal peso preventivamente predeterminato.

Sulla scorta del punteggio complessivo raggiunto, la posizione organizzativa ricade nella corrispondente fascia di indennità di posizione.

I fattori di valutazione sono i seguenti:

A. Competenze specifiche max 5 punti

Valuta l'ampiezza e la profondità delle conoscenze e competenze specifiche necessarie con riferimento alla complessità del quadro normativo di riferimento

elevato punti 5

medio punti 3

basso punti 1

B. Grado di interfaccia con l'ambiente esterno e complessità relazionale max 5 punti

Definisce il quadro e l'ampiezza delle funzioni di interazione esterna esercitate, in relazione alla maggiore o minore omogeneità dei processi e delle attività gestite

elevato punti 5
medio punti 3
basso punti 1

C. Autonomia decisionale max 5 punti

Valuta la complessità del processo decisionale derivante dal peso degli interessi pubblici coinvolti, nonché il grado ed il livello di discrezionalità operativa e di difficoltà derivanti dalla applicazione del quadro normativo e procedurale di riferimento

elevato punti 5
medio punti 3
basso punti 1

D. Risorse finanziarie gestite max 10 punti

Il parametro misura l'entità delle risorse gestite (sia in entrata che in uscita) individuate in percentuale rispetto al bilancio complessivo. Questo parametro è indice del grado di responsabilità amministrativa contabile della posizione.

dal 71% al 100% punti 10
dal 41% al 70% punti 7
dal 11% al 40% punti 5
fino al 10% punti 3

E. Gestione associata del servizio max 5 punti

In caso di gestione associata del servizio con altri enti e attribuzione di responsabilità di uffici comuni vengono assegnati n. 5 punti

Fasce di inserimento e corrispondente valore della indennità di posizione, collegato al punteggio ottenuto secondo i parametri sopra indicati:

<i>Punteggio</i>	<i>Valore economico indennità della P.O.</i>
<i>fino a 10</i>	€ 5.164,57
<i>da 11 a 17</i>	€ 5.600,00
<i>da 18 a 24</i>	€ 7.400,00
<i>da 25 a 28</i>	€ 9.900,00
<i>da 29 a 30</i>	€ 12.911,42