

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 69 in data: 17.10.2023 Soggetta invio capigruppo ☒	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E APPROVAZIONE DELLE VALUTAZIONI DEI RESPONSABILI DI AREA E DEI DIPENDENTI AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2022

L'anno **duemilaventitre** addì **diciassette** del mese di **ottobre** alle ore **16.10**, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente collegato in videoconferenza con applicativo whatsapp
PIETRA CLAUDIO	Presente collegato in videoconferenza con applicativo whatsapp
COVINI DAVIDE	Presente collegato in videoconferenza con applicativo whatsapp

Totale presenti **3**
Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **MUTTARINI GIAN LUCA**, collegato in videoconferenza con applicativo whatsapp, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 69 del 17.10.2023

Richiamata la Circolare del Ministero dell'Interno n. 33/2022 del 19/04/2022, con cui – nel richiamare un parere dell'Avvocatura dello Stato – si dà atto (e sostanzialmente “si consente”) della possibilità degli Enti Locali di effettuare le riunioni dei propri organi in modalità di videoconferenza o in modalità mista anche successivamente alla cessazione dello stato di emergenza, previa l'adozione di un apposito regolamento che, nel rispetto delle normative di legge, ne disciplini lo svolgimento, tenuto conto delle peculiarità dei singoli organi;

Richiamato il vigente “REGOLAMENTO PER L'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' DELLA GIUNTA COMUNALE, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 32 del 30.04.2021 (dichiarata immediatamente eseguibile), che prevede espressamente la possibilità/facoltà di svolgere le riunioni di tale Organo in audio video/conferenza;

Quanto sopra premesso e dato atto del pieno/integrale rispetto delle condizioni previste all'art.3 del suddetto Regolamento;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.135 in data 27.12.2017, esecutiva, sono state approvate modifiche e integrazioni al “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, ivi compresa l'adozione del nuovo sistema di valutazione del personale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 28.02.2022, è stato approvato il piano degli obiettivi e performance per l'anno 2022, pianificando gli obiettivi di performance 2022 riguardanti sia i Responsabili di Struttura che il personale privo di tale responsabilità;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 9 del 25 maggio 2022 di nomina dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) monocratico nella persona del Segretario Comunale, cui compete la valutazione dei Responsabili di Servizio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio;

RICHIAMATO anche il Decreto Sindacale n.10 del 29.12.2021, avente ad oggetto: Individuazione dei titolari di posizione organizzativa e attribuzione delle relative funzioni (periodo 01.01.2022 - 31.12.2022), come di seguito specificati:

- a. Ing. Diego Boiocchi – Cat. D4 – Responsabile del Servizio tecnico – lavori pubblici, commercio;
- b. Rag. Silvia Emanuelli; Cat. D2 – Responsabile del Servizio finanziario – personale, tributi, servizi scolastici e sociali.

RICHIAMATE ANCHE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 in data 27.06.2018 di approvazione dei nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 in data 11.07.2018 di approvazione della nuova pesatura delle Posizioni organizzative a seguito di variazioni della struttura organizzativa dell'Ente

tutte esecutive ai sensi di legge ed ancora pienamente vigenti;

RICHIAMATO il “Contratto Decentrato Integrativo” (CCDI) per l’anno 2018 – parte economica – all’art. 3) “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative” che definisce i criteri di valutazione delle retribuzioni di risultato con valenza a far data dall’1.01.2019;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) del Comune di Arena Po – periodo 2021/2023, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 86 in data 30.11.2021, esecutiva ai sensi di Legge, di autorizzazione alla sottoscrizione;

RICHIAMATI in particolare gli artt. 12 e 13 relativi alla retribuzione di posizione e di risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa e gli artt. 32 e seguenti relativi al trattamento economico ivi compresi (a mero titolo esemplificativo) l’attribuzione dei premi correlati alla performance, la disciplina del premio differenziale individuale, l’indennità per specifiche responsabilità;

DATO ATTO che, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa, è stabilito, all’art. 13 comma 2 “alla retribuzione di risultato è destinata una quota pari al 25% del totale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di risultato di tutte le P.O. previste nell’Ente. Il risultato raggiunto è valutato in centesimi dall’organo preposto alla valutazione e il raggiungimento del 100% del risultato dà diritto alla suddetta quota massima”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 08.09.2022, esecutiva ai sensi di Legge, di definizione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa (CCDI) per il triennio 2021/2023 (parte economica 2022);

DATO ATTO che è stato quantificato e assegnato il valore delle Responsabilità di procedimento ai dipendenti Nadia Daturi e Umberto Buroni (giuste determinazioni di nomina dei Responsabili di Servizio n. 08 del 08.02.2022 e n. 04 del 27.01.2022) come segue: Nadia Daturi Euro 1.500,00 – Umberto Buroni Euro 1.500,00, ai sensi dell’art. 39 del vigente C.C.D.I. per il periodo 2021/2023;

VISTO il Contratto/Accordo Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l’anno 2022, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 97 in data 12.11.2022, esecutiva ai sensi di Legge, di autorizzazione alla sottoscrizione;

CONSIDERATO che l’Organismo Unico di Valutazione - in data 12.09.2023 ha proceduto alla valutazione delle prestazioni svolte nel corso dell’anno 2022 dai titolari di “Posizione organizzativa”, anche sulla base delle relazioni di rendicontazione dagli stessi predisposte, e di tutto ha redatto una specifica relazione (allegata alla presente), ciò anche sulla base delle considerazioni di cui al punto precedente;

RICHIAMATO inoltre l’art. 6 del sistema di valutazione e misurazione della performance, con particolare riferimento alla “tabella di raccordo” e dato atto che - per i responsabili di struttura - la tabella si applica al valore della retribuzione di risultato (percentuale della retribuzione di posizione quantificata nella misura del 25%) mentre - per i dipendenti “non responsabili” in tal senso - la tabella si applica al valore dei compensi previsti in base a quanto stabilito dal contratto decentrato di lavoro;

CONVENUTO sulla conformità delle valutazioni conclusive ai criteri definiti con il sistema di valutazione;

RITENUTO, quindi, di recepire formalmente e fare propria integralmente la Relazione sulla performance relativa all'anno 2022, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A) riconoscendo ai responsabili di servizio la corresponsione dell'indennità di risultato 2022 nella misura di seguito indicata:

Responsabile	% retribuzione posizione	Retribuzione di posizione	Valutazione	Indennità
Area Tecnica	25%	Euro 11.900,00	100	Euro 2975,00
Area Finanziaria	25%	Euro 11.200,00	100	Euro 2.800,00

il tutto nel rispetto della “tabella di raccordo” di cui al sopra citato art. 6) del sistema di valutazione e misurazione della performance: per valutazione ottenuta superiore a 90 il compenso riconosciuto è pari al 100%, per valutazione ottenuta superiore a 80 e fino a 90 il compenso riconosciuto è pari al 90%, per valutazione ottenuta superiore a 70 e fino a 80 il compenso riconosciuto è pari a 80%, per valutazione ottenuta pari o superiore a 50 e fino a 60 il compenso riconosciuto è pari a 50%.

CONSIDERATO che il sopra richiamato Contratto/Accordo Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l'anno 2022 definiva altresì il valore dei progetti di produttività individuati per il personale non titolare di posizione organizzativa, Nadia Daturi e Umberto Buroni quantificati come segue:

Nadia Daturi Euro 1.400,00

Umberto Buroni Euro 565,67

dando atto che il differenziale di cui all'art. 35 comma 2 lettera a) del CCDI è quantificato in Euro 346,88 e sarà assegnato al dipendente che consegue la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente;

RITENUTO altresì di approvare le risultanze della valutazione del personale non titolare di Posizione Organizzativa, operata dai Responsabili di servizio, allegato alla presente deliberazione, da cui rileva che il differenziale di cui all'art. 35 comma 2 lettera a) del CCDI, quantificato in Euro 346,88, sarà assegnato alla dipendente Nadia Daturi, che ha conseguito la valutazione più elevata;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 in data 25.11.2022, di approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2023-2025;
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 in data 13.04.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) - Nota di aggiornamento 2023/2025;
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n.7 del 13.04.2023 di approvazione del bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2023/2025 (ai sensi dell'art.162 e 165 del Tuel d.lgs. n.267/2000 e s.m.i.);
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 29/04/2023 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022;
- tutte esecutive

Acquisito il favorevole parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/00 (c.d. TUEL);

Acquisito il favorevole parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del servizio, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/00 (c.d. TUEL);

VISTI:

- il D. Lgs. n. 150 del 2009;
- il D. Lgs. n. 165 del 2001;
- il D. Lgs. n. 267 del 2000;
- lo Statuto comunale.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui s'intendono come integralmente riportate:

1. di prendere atto delle valutazioni, per quanto di competenza, formulate dall'O.I. V (Organismo Indipendente di Valutazione) in data 12 settembre 2023 delle prestazioni svolte nel corso del 2022 dai titolari di "posizione organizzativa", anche sulla base delle relazioni di rendicontazione dagli stessi predisposte;
2. di recepire e fare propria la Relazione sulla performance relativa all'anno 2022, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A), riconoscendo ai responsabili di servizio la corresponsione dell'indennità di risultato 2022 nella misura di seguito indicata:

Responsabile	% retribuzione posizione	Retribuzione di posizione	Valutazione	Indennità
Area Tecnica	25%	Euro 11.900,00	100	Euro 2975,00
Area Finanziaria	25%	Euro 11.200,00	100	Euro 2.800,00

il tutto nel rispetto della "tabella di raccordo" di cui al sopra citato art. 6) del sistema di valutazione e misurazione della performance: per valutazione ottenuta superiore a 90 il compenso riconosciuto è pari al 100%, per valutazione ottenuta superiore a 80 e fino a 90 il compenso riconosciuto è pari al 90%, per valutazione ottenuta superiore a 70 e fino a 80 il compenso riconosciuto è pari a 80%, per valutazione ottenuta pari o superiore a 50 e fino a 60 il compenso riconosciuto è pari a 50%.

3. di approvare le risultanze della valutazione del personale non titolare di Posizione Organizzativa, operata dai Responsabili di servizio, allegato alla presente deliberazione, da cui rileva che il differenziale di cui all'art. 35 comma 2 lettera a) del CCDI, quantificato in Euro 346,88, sarà assegnato alla dipendente Nadia Daturi, che ha conseguito la valutazione più elevata;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Servizio Finanziario ai fini degli adempimenti conseguenti necessari alla liquidazione del trattamento accessorio;
5. di pubblicare la relazione della performance sull'albo pretorio on line nonché in "Amministrazione trasparente – Performance – Relazione sulla performance"

La Giunta, inoltre, vista l'urgenza della presente deliberazione, con successiva votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge, ossia palesemente

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134/comma 4[^] del D.Lgs. n. 267/2000 citato.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
BELFORTI ALESSANDRO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

-
- ☐ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 20.10.2023 al 04.11.2023
 - ☐ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n.)
 - ☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)
- Addì, **20.10.2023**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ☐ La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- ☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**