

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 34 in data: 10/06/2026 Soggetta invio capigruppo ☒	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025.

L'anno **duemilaventisei** addì **dieci** del mese di **Giugno** alle ore **20.40** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente
BACCHIO PRIMO CARLO	Presente
COVINI DAVIDE	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale **SILIBERTO SABRINA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 06/12/2012, modificato con le successive deliberazioni della Giunta Comunale n. 36/2012, n. 92/2017 e n. 135/2017;

Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 06 del 29.01.2021 di modifica al suddetto regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

Richiamate la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 in data 27.03.2024 avente ad oggetto l'approvazione dell'aggiornamento del sistema di valutazione della performance che, a proposito della relazione annuale sulla performance, così recita: *“La Relazione annuale sulla performance evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi e indicatori programmati e alle risorse previste, con rilevazione degli eventuali scostamenti. Essa può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato d.lgs. n.267/2000 ed è preventivamente validata dall'Organismo di valutazione, a condizione che sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali.”*;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 26.03.2026 di conferma del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2026;

Verificato che il Nucleo di Valutazione veniva nominato con decreto del Sindaco n. 8 del 02.03.2026 ed è costituito dal Segretario Comunale, dott.ssa Sabrina Siliberto quale organo monocratico;

Atteso che con propria precedente delibera n. 16 del 21.03.2025, venivano approvati, all'interno del PIAO 2025/2027, gli obiettivi strategici per i Responsabili di Servizio, titolari di incarico di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa);

Considerato che il Nucleo di Valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 8 del 02.03.2026, in data 05.05.2026 ha proceduto alla valutazione delle prestazioni svolte nel corso del 2025 dai dipendenti titolari di incarico di E.Q. (ex posizione organizzativa), anche sulla base delle relazioni di rendicontazione dagli stessi predisposte e sulla base della relazione dell'ex Segretario Comunale titolare di sede nell'anno 2025, Dott. Gian Luca Muttarini, e di tutto ha redatto specifico verbale, agli atti d'ufficio;

Visti:

- il verbale dell'OIV del 05.05.2026, contenente le schede di valutazione dei Responsabili relative ai singoli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile, agli atti d'ufficio e consegnate agli stessi in data 14.05.2026 ns. prot. 2687;
- la relazione sulla performance – anno 2025 del 25.05.2026 a firma del Segretario Comunale Dott.ssa Siliberto, nella sua qualità di organo monocratico, allegata alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All.to A, pubblicata omettendo i nominativi dei Responsabili valutati;

Visti ed acquisiti l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica e l'allegato parere favorevole di regolarità contabile resi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del Decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

Visti il TUEL e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

All'unanimità dei presenti

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1) Di prendere atto del verbale dell'OIV del 05.05.2026, contenente le schede di valutazione dei Responsabili relative ai singoli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile, agli atti d'ufficio e consegnate agli stessi in data 14.05.2026 ns. prot. 2687.
- 2) Di approvare la relazione sulla performance - anno 2025 - del 25.05.2026 a firma del Segretario Comunale Dott.ssa Siliberto, nella sua qualità di organo monocratico, allegata alla presente per farne parte sostanziale e integrante, pubblicata omettendo i nominativi dei Responsabili valutati.
- 3) Di pubblicare la relazione della performance 2025 nonché la sua validazione, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione della Performance", nel rispetto del Regolamento europeo 2016/679 (cd. GDPR).
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D.Lgs. 267/00.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 46**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/06/2026

Il Responsabile di Settore

Sabrina Siliberto

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/06/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Silvia Emanuelli

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
BELFORTI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
SILIBERTO SABRINA