

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 63 in data: 13.11.2024 Soggetta invio capigruppo ☒	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E APPROVAZIONE DELLE VALUTAZIONI DEI RESPONSABILI DI AREA E DEI DIPENDENTI AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2023.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **tredecì** del mese di **novembre** alle ore **20.50** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente
BACCHIO PRIMO CARLO	Presente
COVINI DAVIDE	Presente

Totale presenti **3**
Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **MUTTARINI GIAN LUCA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 63 del 13.11.2024

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.135 in data 27.12.2017 (esecutiva) sono state approvate modifiche e integrazioni al “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”, ivi compresa l’adozione del nuovo sistema di valutazione del personale, applicabile alla valutazione di cui è argomento della presente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.21 in data 27.03.2024 (esecutiva) è stato approvato l'aggiornamento del Sistema di valutazione della performance.
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 24 maggio 2023, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO - 2023/2025 è stato approvato anche il piano degli obiettivi e performance per l’anno 2023, pianificando appunto gli obiettivi di performance 2023 riguardanti sia i Responsabili di Struttura che il personale privo di tale responsabilità;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 9 del 25 maggio 2022 di nomina dell’O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) monocratico nella persona del Segretario Comunale, cui compete la valutazione dei Responsabili di Servizio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio incarico poi confermato con Decreto n.1 del 18 luglio 2024;

RICHIAMATO anche il Decreto Sindacale n.7 del 12.06.2024 ad oggetto: Decreto di conferimento d'incarichi di elevata qualificazione.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ora Elevata Qualificazione);	PESO	INDENNITA' SPETTANTE
Ufficio Finanziario tributi personale Rag. Silvia Emanuelli	29,67	€ 11.200,00
Ufficio tecnico, lavori pubblici, commercio. Ing. Boiocchi Diego	32,67	€ 11.900,00

RICHIAMATE ALTRESI':

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 in data 27.06.2018 di approvazione dei nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 in data 11.07.2018 di approvazione della nuova pesatura delle Posizioni organizzative a seguito di variazioni della struttura organizzativa dell’Ente.

tutte esecutive ai sensi di legge ed ancora pienamente vigenti ed i cui assunti sono pienamente applicabili alla valutazione di cui è argomento della presente;

VISTI:

- a) i verbali della delegazione trattante in data 27.03.2024 e 16.04.2024, richiamati integralmente nel Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 28.05.2024;
- b) l’atto di determinazione dell’importo dell’indennità per l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in data 07.05.2024, recepito nel successivo Contratto Decentrato Integrativo e già oggetto di discussione e approvazione con le Rappresentanze Sindacali nel verbale del 16.04.2024, con riferimento alla produttività individuale e alle condizioni di lavoro;

- c) il “Contratto Decentrato Integrativo” (CCDI) per l’anno 2023 e triennio 2023/2025, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 40 in data 28 maggio 2024, esecutiva ai sensi di Legge, di autorizzazione alla sottoscrizione;

RICHIAMATI in particolare gli artt.8 e 9 relativi alla retribuzione di posizione e di risultato dei Titolari di “Elevata qualificazione” (ex “Posizione Organizzativa) e gli artt.14 e seguenti relativi al trattamento economico ivi compresi (a mero titolo esemplificativo) l’attribuzione dei premi correlati alla performance, la disciplina del premio differenziale individuale, l’indennità per specifiche responsabilità;

RICHIAMATO altresì l’art. 14 “Indennità condizioni di lavoro” che prevede la corresponsione di un’indennità giornaliera di Euro 2,00 per attività esposte al rischio (commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività) e di Euro 1,00 per attività soggette a disagio (commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività); il verbale del 16.04.2024 stabilisce, in particolare, l’attribuzione dell’indennità di rischio e dell’indennità di disagio al dipendente Buroni e l’attribuzione dell’indennità di disagio alle dipendenti Daturi e Vitaloni;

RICHIAMATA pure la deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 29 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, di definizione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali;

DATO ATTO che è stato quantificato e assegnato il valore delle Responsabilità di procedimento ai dipendenti Vitaloni Sara, Nadia Daturi e Umberto Buroni (Determinazioni di nomina dei Responsabili di Servizio n. 6 del 19 gennaio 2023, n. 7 del 22 febbraio 2023 e n. 8 del 22 febbraio 2023), come segue:

Nadia Daturi Euro 3.000,00 – Umberto Buroni Euro 1.500,00, -Sara Vitaloni euro 1.500,00 (come da verbale del 7 maggio 2024, che determina l’importo dell’indennità suddetta ai sensi dell’art. 15/8 dell’ipotesi di accordo decentrato);

CONSIDERATO che l’Organismo Unico di Valutazione - in data 26/09/2024 ha proceduto alla valutazione delle prestazioni svolte nel corso dell’anno 2023 dai titolari di “Elevata Qualificazione” (ex Posizione organizzativa), anche sulla base delle relazioni di rendicontazione dagli stessi predisposte, e di tutto ha redatto una specifica relazione (allegata alla presente), ciò anche sulla base delle considerazioni di cui al punto precedente;

RICHIAMATO inoltre l’art. 6 del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente per l’anno 2023, con particolare riferimento alla “tabella di raccordo” e dato atto che - per i responsabili di struttura - la tabella si applica al valore della retribuzione di risultato (percentuale della retribuzione di posizione quantificata nella misura del 25%) mentre - per i dipendenti “non responsabili” in tal senso - la tabella si applica al valore dei compensi previsti in base a quanto stabilito dal contratto decentrato di lavoro;

CONVENUTO sulla conformità delle valutazioni conclusive ai criteri definiti con il sistema di valutazione;

RITENUTO, quindi, di recepire formalmente e fare propria integralmente la Relazione sulla performance relativa all’anno 2023, nel testo allegato alla presente deliberazione (allegato A) e riconoscendo ai responsabili di servizio la corresponsione dell’indennità di risultato 2023 nella misura di seguito indicata:

Responsabile	%	Retribuzione di	Valutazione	Indennità
--------------	---	-----------------	-------------	-----------

	retribuzione posizione	posizione		
Area Tecnica	25%	Euro 11.900,00	91	Euro 2.975,00
Area Finanziaria	25%	Euro 11.200,00	91	Euro 2.800,00

il tutto nel rispetto della “tabella di raccordo” di cui al sopra citato articolato del sistema di valutazione e misurazione della performance:

Valutazione ottenuta %	Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

CONSIDERATO che il sopra richiamato Contratto/Accordo Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per l’anno 2023 definiva altresì il valore dei progetti di produttività individuati per il personale non titolare di “Elevata Qualificazione” (già posizione organizzativa), Sara Vitaloni, Nadia Daturi e Umberto Buroni quantificati come segue:

Nadia Daturi Euro 2.500,00

Umberto Buroni Euro 1.000,00

Sara Vitaloni Euro 2.000,00

dando atto che il differenziale di cui all’art. 81 del CCNL 16.11.2022 è quantificato in Euro 750,00 e sarà assegnato al dipendente che consegue la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell’Ente;

CONSIDERATO che l’importo delle indennità per condizioni di lavoro è così di seguito quantificato, con riferimento alle giornate di effettivo svolgimento delle attività e/o di esposizione al rischio (dati desumibili dal sistema elettronico di controllo delle presenze):

Umberto Buroni	indennità di disagio	Euro 208,00
Umberto Buroni	indennità di rischio	Euro 354,00 (Euro 2,00 x 177 giorni)
Sara Vitaloni	indennità di disagio	Euro 275,00
Nadia Daturi	indennità di disagio	Euro 272,00

RITENUTO altresì di approvare, nella misura di seguito indicata, le risultanze della valutazione del personale non titolare di “Elevata Qualificazione” (EX Posizione Organizzativa), operata dai Responsabili di Servizio, allegato alla presente deliberazione, da cui rileva che il differenziale di cui all’art. 81 del CCNL 16.11.2022 è quantificato in Euro 750,00 e sarà assegnato al dipendente Nadia Daturi, che ha conseguito la valutazione più elevata:

Dipendente	Compenso previsto	Valutazione ottenuta	Compenso riconosciuto
Buroni Umberto	Euro 1000,00	86	Euro 900,00
Daturi Nadia	Euro 2500,00	91	Euro 2500,00
Vitaloni Sara	Euro 2000,00	78	Euro 1600,00

RICHIAMATE:

- a) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 11.11.2023, esecutiva ai sensi di Legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024/2026 ai sensi dell'art. 170 del TUEL D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.
 - b) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 29.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione della 1° Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024/2026;
 - c) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 29.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario Armonizzato per il triennio 2024/2026;
 - d) la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 23.01.2024, esecutiva ai sensi di Legge, avente ad oggetto "Art.175, comma 5-bis, lett. D) del d.lgs.267/2000 e s.m.i. - Variazioni della dotazione di cassa";
 - e) la deliberazione della Giunta Comunale n. 04 del 16.02.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente a oggetto "Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2024-2026 parte contabile. Approvazione";
 - f) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 in data 30.04.2024, esecutiva ai sensi di Legge, di approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;
 - g) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 in data 31.07.2024. esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Variazione di assestamento generale al Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2024/2026 e contestuale Nota aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024-2026";
 - h) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 in data 31.07.2024. esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2024/2026. Salvaguardia degli Equilibri di Bilancio (art. 193 testo unico enti locali D. Lgs. 267/2000). Approvazione".
- tutte esecutive

Acquisito il favorevole parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/00 (c.d. TUEL);

Acquisito il favorevole parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/00 (c.d. TUEL);

VISTI:

- il D. Lgs. n. 150 del 2009;
- il D. Lgs. n. 165 del 2001;
- il D. Lgs. n. 267 del 2000;
- lo Statuto comunale.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui s'intendono come integralmente riportate:

1. di prendere atto delle valutazioni, per quanto di competenza, formulate dall'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione), delle prestazioni svolte nel corso del 2023 dai titolari di "Elevata Qualificazione" (EX posizione organizzativa"), anche sulla base delle relazioni di rendicontazione dagli stessi predisposte;
2. di recepire e fare propria la Relazione sulla performance relativa all'anno 2023, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A), riconoscendo ai responsabili di servizio la corresponsione dell'indennità di risultato 2023 nella misura di seguito indicata:

Responsabile	% retribuzione posizione	Retribuzione di posizione	Valutazione	Indennità
Area Tecnica	25%	Euro 11.900,00	91	Euro 2.975,00
Area Finanziaria	25%	Euro 11.200,00	91	Euro 2.800,00

il tutto nel rispetto della “tabella di raccordo” di cui al sopra citato articolato del sistema di valutazione e misurazione della performance:

Valutazione ottenuta %	Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

3. di approvare, nella misura di seguito indicata, le risultanze della valutazione del personale non titolare di “Elevata Qualificazione” (ex Posizione Organizzativa), operata dai Responsabili di servizio, allegato alla presente deliberazione, da cui rileva che il differenziale di cui di cui all’art. 81 del CCNL 16.11.2022 quantificato in Euro 750,00, sarà assegnato al dipendente Nadia Daturi, che ha conseguito la valutazione più elevata:

Dipendente	Compenso previsto	Valutazione ottenuta	Compenso riconosciuto
Buroni Umberto	Euro 1000,00	86	Euro 900,00
Daturi Nadia	Euro 2500,00	91	Euro 2500,00
Vitaloni Sara	Euro 2000,00	78	Euro 1600,00

4. di quantificare l’importo delle indennità per condizioni di lavoro, con riferimento alle giornate di effettivo svolgimento delle attività e/o di esposizione al rischio (dati desumibili dal sistema elettronico di controllo delle presenze), come segue:

Umberto Buroni	indennità di disagio	Euro 208,00
Umberto Buroni	indennità di rischio	Euro 354,00 (Euro 2,00 x 177 giorni)
Sara Vitaloni	indennità di disagio	Euro 275,00
Nadia Daturi	indennità di disagio	Euro 272,00

5. Di quantificare il valore delle Responsabilità di procedimento ai dipendenti Vitaloni Sara, Nadia Daturi e Umberto Buroni (Determinazioni di nomina dei Responsabili di Servizio n. 6 del 19 gennaio 2023, n. 7 del 22 febbraio 2023 e n. 8 del 22 febbraio 2023), come segue:
- Nadia Daturi Euro 3.000,00 – Umberto Buroni Euro 1.500,00, -Sara Vitaloni euro 1.500,00 (come da verbale del 7 maggio 2024, che determina l’importo dell’indennità suddetta ai sensi dell’art. 15/8 dell’ipotesi di accordo decentrato);
6. di trasmettere la presente deliberazione al Servizio Finanziario ai fini degli adempimenti conseguenti necessari alla liquidazione del trattamento accessorio;
7. di dare atto che la spesa trova copertura ai capitoli 10120701/1, 10120110/1 e 10120703/1 del bilancio di previsione finanziario armonizzato 2024/2026 – competenza 2024 (fonte di

finanziamento: applicazione dell'avanzo di amministrazione accantonato e risultante dal rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023).

8. di pubblicare la relazione della performance sull'Albo pretorio on line nonché in "Amministrazione trasparente – Performance – Relazione sulla performance"

La Giunta, inoltre, vista l'urgenza della presente deliberazione, con successiva votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge, ossia palesemente

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134/comma 4[^] del D.Lgs. n. 267/2000 citato.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
BELFORTI ALESSANDRO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

-
- ☐ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 19.11.2024 al 04.12.2024
 - ☐ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n.)
 - ☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)
- Addì, **19.11.2024**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ☐ La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- ☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**