



COMUNE DI ARENA PO

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27040

P.IVA 01029130182

Tel. 0385/270005 – Fax. 0385/70580 - 270015

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

L'anno duemiladodici il giorno sette del mese di novembre alle ore 11.30 presso la sede municipale si è riunita la delegazione trattante composta da:

Composizione della delegazione trattante:

- a) Parte Pubblica (rif. deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 16.06.2012)
Segretario Comunale Dott. Giuseppe De Luca
Responsabile del Servizio Finanziario: Rag. Silvia Emanuelli
- b) Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: UIL FPL, FP CGIL, FPS CISL
- c) Rappresentante Sindacale interno: Ing. Diego Boiocchi, Responsabile Servizio Tecnico

Considerato che la Legge 27 dicembre 2006 n. 296 (Finanziaria 2007), e successive modifiche ed integrazioni, detta le disposizioni in materia di spesa per il personale stabilendo che gli Enti Locali non possono sostenere una spesa di personale, comprensiva degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, in misura superiore a quanto sostenuto nell'anno 2008.

Considerato che la Legge 133 del 06.08.2008 ha modificato talune disposizioni in merito alla formazione del fondo per il finanziamento del salario accessorio.

Richiamato il D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni relativamente alle disposizioni di contenimento della spesa per il personale degli Enti Locali.

Richiamati i CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Visto il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 02.05.2012, esecutivo ai sensi di legge.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 16.06.2012 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica e atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative" con la quale si stabiliva che la delegazione trattante di parte pubblica si sarebbe attenuta alle linee guida indicate dalla Giunta Comunale informalmente e per le vie brevi.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 23.06.2012 avente ad oggetto "Predisposizione Piano Risorse Obiettivi per il ciclo della Performance anno 2012".

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 17.03.2012 avente ad oggetto "O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) - Modifica al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con DGC n. 54 del 23.05.2011 e nomina organo monocratico di valutazione";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 30.05.2011 avente ad oggetto "Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2011 - 2013".

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 14.07.2012 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale 2012/2014 per le azioni positive a favore delle pari opportunità".

Richiamati il programma politico della Giunta e la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2012.

Viste le deliberazioni della CIVIT ad oggetto:

"Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance"

"Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell'aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità"

"Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici"

Visto il Fondo per il Finanziamento del Salario Accessorio anno 2012 da cui risulta un totale di risorse di parte stabile di Euro 25.699,30 (corrispondente al fondo di parte stabile anno 2010) mentre le risorse variabili sono costituite dall'art. 15) comma 1) lettera k) MERLONI (incentivi alla progettazione esclusi dal computo della spesa di personale per quanto concerne il rapporto del limite anno 2008) per la somma di Euro 2.369,24. Il fondo straordinari è di Euro 576,22.

Si rileva che come per la contrattazione decentrata dell'anno 2011 non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 (CCNL 01.04.1999) per finanziare l'attivazione o l'accrescimento di nuovi servizi ed all'integrazione del fondo ex art. 15 comma 2 (CCNL 01.04.1999).

Con riferimento alle disposizioni contrattuali e legislative sopra citate le parti concordano di destinare:

- a) la somma di Euro 1.500,00 per la responsabilità di procedimento del dipendente Giorgio Delfitto, inquadrato dal 01 giugno 2011 nell'area demografica.
- b) la somma di Euro 300,00 per indennità di Ufficiale di Stato Civile ai sensi dell'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2011 e la somma di Euro 400,00 per indennità di disagio (le indennità di disagio e di Ufficiale di Stato Civile confermano gli importi applicati nell'anno 2010) a favore del dipendente Umberto Buroni, autista scuolabus.
- c) la somma di Euro 1.000,00 per la responsabilità di procedimento del dipendente Umberto Buroni inquadrato nell'area demografica.

Si individuano i seguenti progetti di incentivazione alla produttività:

Progetto 1) dipendente interessato Giorgio Delfitto:

Il progetto è di particolare interesse per l'Amministrazione Comunale e riguarda la sostituzione alla guida dell'automezzo comunale scuolabus del dipendente Buroni in caso di assenza per ferie, malattia, permessi;

Periodo: anno 2012

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante: Importo lordo proposto Euro 1.000,00

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

Da corrispondere previa verifica da parte dell' O.I.V. sull'attuazione del progetto secondo criteri di valutazione di cui all'allegata scheda.

Progetto 2) dipendente Luigi Vecchi:

Supportare la ditta esterna incaricata ad effettuare le operazioni di smaltimento della neve durante i periodi di precipitazione invernale con mezzi dell'Ufficio Tecnico, occupandosi anche in via esclusiva dello smaltimento neve nelle aree interne e prospicienti i cimiteri comunali.

Periodo: anno 2012

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante: Importo lordo proposto Euro 3.000,00

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

Da corrispondere previa verifica da parte dell'O.I.V. sull'attuazione del progetto secondo criteri di valutazione di cui all'allegata scheda.

Progetto 3) dipendente Umberto Buroni

Progetto richiesto dall'Amministrazione Comunale e già individuato con determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico n. 107 del 19.07.2012 avente ad oggetto "Delega funzioni ai sensi del D.Lgs. 267/2000 e del D.Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed int. al dipendente Umberto Buroni in applicazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi - Servizio di Videosorveglianza"

Periodo: anno 2012

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante: Importo lordo proposto Euro 3.000,00

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

Da corrispondere previa verifica da parte dell'O.I.V. sull'attuazione del progetto secondo criteri di valutazione di cui all'allegata scheda.

Il fondo straordinari è stato assegnato per la somma lorda di Euro 481,53 al dipendente Vecchi con determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico n. 09 del 07.02.2012.

In allegato al presente verbale: costituzione del fondo per il finanziamento del salario accessorio 2011 e relativo utilizzo.

Si trasmette al Revisore dei Conti per il rilascio del parere di competenza, al Responsabile del Servizio Finanziario, alla Giunta Comunale.