

COMUNE DI ARENA PO

SEGRETARIA-DATURI NADIA

Certificazione del Revisore dei Conti

La sottoscritta Claudia Gingillini nominata in data 28/11/2017 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46, Revisore Unico dei Conti ex. Art. 57 della Legge 142/90 e successive integrazioni e ex titolo VII art. 234 e seguenti del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 del Comune di Arena Po, ricevuta la richiesta del parere in materia di controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2019, ha esaminato l'ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali, ai fini dell'espressione del parere e della relativa certificazione;

visto il disposto dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;

preso atto che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;

visto l'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;

vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del Comune di Arena Po per il personale non dirigente - anno*2019;

preso atto che l'Ente con riferimento ai dati di bilancio consuntivo 2018:

- ha rispettato il pareggio di bilancio;

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto pertanto che il fondo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2019 parte stabile è pari ad euro 22.664,22;

Rilevato che il suddetto fondo potrà essere rideterminato a seguito della definizione della parte variabile da parte dell'Amministrazione per effetto di novità normative e/o del rinnovo del CCNL;

RACCOMANDA

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa;

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001).

Darfo Boario Terme, 13 maggio 2020

L'organo di revisione
Claudia Gingillini
(firmato digitalmente)

GNGCLD71S43B14 Firmato digitalmente da
9P/7430010003730 GNGCLD71S43B149P/7430
128.eaQ1lx9PW9|0 010003730128.eaQ1lx9PW
1IM4rAtSEyE6648= 9|01IM4rAtSEyE6648=
Data: 2020.05.13 16:03:23
+02'00'