

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

DECRETO SINDACALE N. 17 del 31.12.2024

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

IL SINDACO

PREMESSO che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL-Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale comprende una sezione riguardante i segretari comunali e provinciali;

VISTO in particolare l'articolo 60 del summenzionato CCNL, che contiene la nuova disciplina della retribuzione di posizione spettante ai segretari comunali prevedendo un'erogazione, commisurata alle classi demografiche degli enti, entro valori minimi e massimi;

CONSIDERATO che, in base alla predetta disciplina contrattuale, gli enti locali determinino l'ammontare della retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL del 17/12/2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

PRESO ATTO che, ai sensi del comma 7 del sopra citato articolo 60, l'ente è tenuto a adeguare il proprio ordinamento alla sopra descritta disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, e cioè entro il giorno 1° gennaio 2025;

DATO ATTO che il Comune di ARENA PO è ente capofila della convenzione di segreteria di cui fanno parte anche l'Unione dei Comuni di Prima Collina (Comuni di CANNETO PAVESE, CASTANA E MONTECANO) e il Comune di PORTALBERA e che - in applicazione alla disciplina contenuta nell'articolo 60 del CCNL del 16/7/2024 - la fascia di inquadramento della retribuzione di posizione è la fascia B.2 (enti tra 3.000 e 10.000 abitanti) a cui corrisponde un valore complessivo annuo lordo per tredici mensilità che varia da euro 8.646,00 ad euro 14.068,80;

TENUTO CONTO del parere AFL78 con cui l'ARAN ha chiarito che il sistema di graduazione della retribuzione di posizione del segretario è oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34/lettera a) del CCNL 16.07.2024 nei soli enti dotati di dirigenti mentre, negli enti in cui non vi sono dirigenti, la predeterminazione dei criteri non è oggetto di alcuna forma di relazione sindacale;

DATO ATTO che il comune di ARENA PO è un ente privo di dirigenza con la conseguenza che detti criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione non sono oggetto di confronto;

CONSIDERATO di dover provvedere in merito;

RICHIAMATO l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000

RITENUTO di approvare il sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale del Comune di ARENA PO, come riportata nella tabella di seguito riportata:

CRITERI DI GRADUAZIONE	PARAMETRI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Complessità e responsabilità delle funzioni in relazione al contesto organizzativo	Responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi e di attuazione dei documenti di programmazione generale (DUP, PIAO).	0 - 2
	Complessità in tema di sovrintendenza, coordinamento, assistenza giuridico amministrativa e di controllo attività dei Responsabili di Servizio – risoluzione conflitti e rilascio pareri/relazioni.	0 - 2
Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza.	0 - 2
	Presidente/Membro di Commissioni di gara e di concorso (se non espressamente remunerato)	0 - 2
	Presidente Delegazione trattante di parte pubblica.	0 - 2
	Presidente Nucleo di Valutazione collegiale o monocratico	0 - 2
	Presidente/Membro Ufficio procedimenti disciplinari	0 - 2
	Titolare del potere sostitutivo (art. 9-bis legge 241/1990)	0 - 2
Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo	Supporto e consulenza contenzioso extragiudiziale e giudiziale (anche pregresso)	0 - 2
	Assenza di responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta e/o carenza in organico di talune figure professionali	0 - 2
TOTALE PUNTEGGIO		Max 20 punti

Punteggio (calibrato in base al ripetersi delle situazioni e alla durata delle funzioni svolte): 0 = mai/nessuna; 1 = occasionale/saltuaria; 2 = frequente/stabile

PRECISATO CHE la graduazione della retribuzione di posizione del segretario comunale, effettuata sulla base del già menzionato sistema e decorrente dal 2025, è di competenza del Sindaco pro tempore del Comune capo convenzione;

SENTITI sul punto i sindaci degli altri comuni della convenzione;

DATO ATTO che l'ammontare della retribuzione di posizione spettante al segretario comunale è attribuita nella misura di seguito indicata:

Punti	Fascia in euro corrispondente
fino a 10 punti	€ 8.646,00
da 11 a 15	€ 11.357,00

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

da 16 a 20	€ 14.068,80
------------	-------------

PRECISATO CHE nell'attribuzione al segretario comunale della retribuzione di posizione derivante dall'applicazione del presente sistema è subordinato alla verifica del rispetto dei vincoli di legge in materia di contenimento di spesa di personale e del rispetto del limite al trattamento economico accessorio vigenti;

ATTESO che il presente “Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del segretario” va approvato da parte del Sindaco (capo convenzione) - ai sensi dell'art. 15/comma 1 del D.P.R. 4 dicembre 1997, n.465 recante il “Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127” **(1. Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto).**

VISTO lo Statuto comunale;

RICHIAMATI:

a) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 in data 21.09.2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione semplificato - D.U.P.S. - 2025-2027 ai sensi dell'art.170 del TUEL D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

b) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 in data 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione della 1° Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione semplificato (DUPS) 2025/2027;

c) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 in data 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario armonizzato 2025/2027;

RITENUTO di dover dare immediata attuazione alle nuove previsioni del CCNL;

RITENUTO altresì approvare la valutazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale del Comune di ARENA PO, nel rispetto del sistema di graduazione della retribuzione di posizione di cui sopra, come riportata nella tabella di seguito riportata:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Complessità e responsabilità delle funzioni in relazione al contesto organizzativo	Responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi e di attuazione dei documenti di programmazione generale (DUP, PIAO).	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Complessità in tema di sovrintendenza, coordinamento, assistenza giuridico amministrativa e di controllo attività dei Responsabili di Servizio – risoluzione conflitti e rilascio pareri/relazioni.	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 1
Attribuzione di funzioni	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza.	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2

aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne	Presidente/Membro di Commissioni di gara e di concorso (se non espressamente remunerato)	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Presidente Delegazione trattante di parte pubblica.	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Presidente Nucleo di Valutazione collegiale o monocratico	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Presidente/Membro Ufficio procedimenti disciplinari	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Titolare del potere sostitutivo (art. 9-bis legge 241/1990)	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 1
Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo	Supporto e consulenza contenzioso extragiudiziale e giudiziale (anche pregresso)	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 1
	Assenza di responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta e/o carenza in organico di talune figure professionali	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
TOTALE PUNTEGGIO		17 punti

Punteggio (calibrato in base al ripetersi delle situazioni e alla durata delle funzioni svolte): 0 = mai/nessuna; 1 = occasionale/saltuaria; 2 = frequente/stabile

Punti	Fascia in euro corrispondente
da 16 a 20	€ 14.068,80

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabili resi dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49/comma 1 del Tuel n. 267/2000;

DISPONE/DECRETA

- 1) di riportare quanto indicato in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare il sistema di graduazione della retribuzione di posizione del segretario comunale del Comune di ARENA PO come riportata nella tabella di seguito riportata:

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

CRITERI DI GRADUAZIONE	PARAMETRI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Complessità e responsabilità delle funzioni in relazione al contesto organizzativo	Responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi e di attuazione dei documenti di programmazione generale (DUP, PIAO).	0 - 2
	Complessità in tema di sovrintendenza, coordinamento, assistenza giuridico amministrativa e di controllo attività dei Responsabili di Servizio – risoluzione conflitti e rilascio pareri/relazioni.	0 - 2
Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza.	0 - 2
	Presidente/Membro di Commissioni di gara e di concorso (se non espressamente remunerato)	0 - 2
	Presidente Delegazione trattante di parte pubblica.	0 - 2
	Presidente Nucleo di Valutazione collegiale o monocratico	0 - 2
	Presidente/Membro Ufficio procedimenti disciplinari	0 - 2
	Titolare del potere sostitutivo (art. 9-bis legge 241/1990)	0 - 2
Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo	Supporto e consulenza contenzioso extragiudiziale e giudiziale (anche pregresso)	0 - 2
	Assenza di responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta e/o carenza in organico di talune figure professionali	0 - 2
TOTALE PUNTEGGIO		Max 20 punti

Punteggio (calibrato in base al ripetersi delle situazioni e alla durata delle funzioni svolte):

0 = mai/nessuna; 1 = occasionale/saltuaria; 2= frequente/stabile

- 3) di dare atto che la graduazione della retribuzione di posizione del segretario comunale, effettuata sulla base del summenzionato sistema, è di competenza del Sindaco pro tempore del Comune capo convenzione;
- 4) di stabilire che l'ammontare della retribuzione di posizione spettante al segretario comunale è attribuita nella misura di seguito indicata:

Punti	Fascia in euro corrispondente
fino a 10 punti	€ 8.646,00
da 11 a 15	€ 11.357,00
da 16 a 20	€ 14.068,80

- 5) di dare atto che nell'attribuzione al segretario comunale della retribuzione di posizione derivante dall'applicazione del presente sistema è subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli di legge in materia di contenimento di spesa di personale e del rispetto del limite al trattamento economico accessorio vigenti;

- 6) di approvare la valutazione della retribuzione di posizione del segretario comunale del Comune di ARENA PO, nel rispetto del sistema di graduazione della retribuzione di posizione di cui sopra, come riportata nella tabella di seguito riportata:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Complessità e responsabilità delle funzioni in relazione al contesto organizzativo	Responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi e di attuazione dei documenti di programmazione generale (DUP, PIAO).	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Complessità in tema di sovrintendenza, coordinamento, assistenza giuridico amministrativa e di controllo attività dei Responsabili di Servizio – risoluzione conflitti e rilascio pareri/relazioni.	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 1
Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza.	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Presidente/Membro di Commissioni di gara e di concorso (se non espressamente remunerato)	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Presidente Delegazione trattante di parte pubblica.	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Presidente Nucleo di Valutazione collegiale o monocratico	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Presidente/Membro Ufficio procedimenti disciplinari	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2
	Titolare del potere sostitutivo (art. 9-bis legge 241/1990)	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 1
Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo	Supporto e consulenza contenzioso extragiudiziale e giudiziale (anche pregresso)	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 1
	Assenza di responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta e/o carenza in organico di talune figure professionali	0 – 2 PUNTEGGIO ASSEGNATO: 2

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

TOTALE PUNTEGGIO	<i>17 punti</i>
-------------------------	------------------------

7) di determinare conseguentemente i seguenti valori “punti” e “fascia” in Euro corrispondente:

Punti	Fascia in euro corrispondente
da 16 a 20	€ 14.068,80

8) di trasmettere copia della presente ai Sindaci di PORTALBERA, CANNETO PAVESE, CASTANA E MONTESCANO per le determinazioni di competenza.

Il Sindaco
ALESSANDRO BELFORTI

Visto si attesta la regolarità tecnica / contabile.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Silvia Emanuelli