

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 71 in data: 27.06.2018 Soggetta invio capigruppo ☒	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVI CRITERI PER LA GRADUAZIONE
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**

L'anno **duemiladiciotto** addi **ventisette** del mese di **giugno** alle ore **09.30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente
PIETRA CLAUDIO	Presente
MARCHI CLAUDIO	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **SALVINA VENEZIA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PARERI PREVENTIVI

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Silvia Emanuelli**

LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 71 del 27.06.2018

Premesso che in data 21.05.2018 l'Aran e le Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto in via definitiva il nuovo CCCNL del personale del comparto funzioni locali;

Richiamati, in particolare, gli artt. 13 e segg. del nuovo CCNL, a mente dei quali l'Ente istituisce l'area delle posizioni organizzative, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, che richiedono:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del Sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Considerato che ciascun Ente determina, considerando le sue dimensioni, le risorse del proprio bilancio e la sua struttura organizzativa, il numero delle posizioni organizzative, nonché il valore da attribuire alle singole posizioni e la durata degli incarichi ai titolari;

Visto l'art. 15 comma 2 del CCNL DEL 21.05.2018, a mente del quale *“l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento”*;

Visto altresì il successivo comma 4, a mente del quale *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

Richiamato il sistema di valutazione della performance ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, adottato con D.G.C. N. 135 del 27.12.2017;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 4.01.2017, relativa all'organizzazione interna degli uffici e dei servizi con la quale è stata rideterminata la struttura organizzativa dell'Ente, individuando le seguenti tre macro aree, coincidenti con altrettante posizioni organizzative, dotate di autonomia gestionale e organizzativa:

1. “Area demografici Amministrativa”;
2. “Area Finanziaria personale”;
3. “Area tecnica”.

Constatato che l'attuale dotazione organica dell'Ente è il frutto di alcune variazioni organizzative intervenute nel tempo, con particolare riferimento alla soppressione dell'area Segreteria, Affari Generali tributi, per intervenute dimissioni volontarie della responsabile del servizio nel dicembre 2016 e, nell'ottica del contenimento della spesa del personale, la redistribuzione delle relative attribuzioni tra le restante tre aree, come modificate da ultimo con Delibera Giunta Comunale n. 4 del 10.01.2018;

Atteso, dunque, che in seguito alle rilevanti variazioni organizzative intervenute alle attribuzioni ed ai carichi di lavoro per tutti e tre i Servizi dell'Ente, con affidamento di ulteriori specifiche responsabilità e funzioni diverse - risulta più congruo ed opportuno procedere ad effettuare una nuova pesatura delle posizioni organizzative;

Ravvisata la necessità di adottare un nuovo sistema di valutazione e pesatura della posizioni organizzative, anche al fine di tenere conto delle modifiche introdotte in materia dal nuovo CCNL per il biennio 2016/2018;

Visti i criteri di graduazione delle posizioni organizzative di cui all'Allegato "A" elaborato dal Nucleo di valutazione dell'Ente, individuato nella persona del Segretario Comunale, giusto Decreto sindacale di nomina n. 4 del 16 maggio 2018;

Ricordato che a norma degli artt. 3 e ss. del CCNL del 21.05.2018 sono oggetto di confronto sindacale, previa apposita informativa, "i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità";

Considerato che con nota prot. n. 3246 del 14/06/2018 il nuovo sistema di graduazione è stato trasmesso alle OO.SS. Cgil e Cisl, i quali nei successivi 5 giorni non hanno fatto pervenire alcuna richiesta di confronto a norma dell'art. 5 del CCNLL del 21.05.2018;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

VISTI

- il D. Lgs. n. 267 del 2000;
- lo Statuto Comunale;
- Il CCNL del comparto funzioni locali;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DELIBERA

1. Di approvare i nuovi criteri di graduazione delle posizioni organizzative di cui all'Allegato "A" e sub "A" alla presente Deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
2. di demandare al Nucleo di valutazione dell'Ente di procedere alla nuova pesatura delle Posizioni organizzative, nel rispetto dei criteri di all'allegato A e sub "A" tenuto conto dei mutamenti organizzativi intervenuti alla struttura dell'Ente;
3. di dare atto che con il provvedimento di nomina il Sindaco stabilisce la misura della retribuzione di posizione spettante al titolare, secondo la graduazione effettuata dal Nucleo di valutazione dell'Ente;
4. Di rinviare a successivo provvedimento la determinazione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to BELFORTI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SALVINA VENEZIA

- ☐ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 13.07.2018 al 28.07.2018
- ☐ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n.)
- ☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, **13.07.2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SALVINA VENEZIA

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.
Addì

Il Segretario Comunale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ☐ La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- ☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SALVINA VENEZIA