

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 74 in data: 04.08.2022 Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione della relazione sulla performance, delle valutazioni dei responsabili di servizio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio anno 2020. Ulteriori provvedimenti

L'anno **duemilaventidue** addì **quattro** del mese di **agosto** alle ore **13.15** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente collegato in videoconferenza
PIETRA CLAUDIO	Presente collegato in videoconferenza
COVINI DAVIDE	Assente

Totale presenti **2**
Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **MUTTARINI GIAN LUCA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 74 del 04.08.2022

Richiamata la Circolare del Ministero dell'Interno n. 33/2022 del 19/04/2022, con cui – nel richiamare un parere dell'Avvocatura dello Stato – si dà atto (e sostanzialmente “si consente”) della possibilità degli Enti Locali di effettuare le riunioni dei propri organi in modalità di videoconferenza o in modalità mista anche successivamente alla cessazione dello stato di emergenza, previa l'adozione di un apposito regolamento che, nel rispetto delle normative di legge, ne disciplini lo svolgimento, tenuto conto delle peculiarità dei singoli organi;

Richiamato il vigente “REGOLAMENTO PER L'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' DELLA GIUNTA COMUNALE, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 32 del 30.04.2021 (dichiarata immediatamente eseguibile), che prevede espressamente la possibilità/facoltà di svolgere le riunioni di tale Organo in audio video/conferenza;

Quanto sopra premesso e dato atto del pieno/integrale rispetto delle condizioni previste all'art.3 del suddetto Regolamento;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.135 in data 27.12.2017, esecutiva, sono state approvate modifiche e integrazioni al “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, ivi compresa l'adozione del nuovo sistema di valutazione del personale;
- con deliberazioni della Giunta Comunale n.6 in data 23.1.2020 e n.42 in data 5.6.2020 è stata rispettivamente disposta l'assegnazione in via provvisoria e definitiva degli obiettivi ai responsabili di Servizio per l'anno 2020, assegnando gli obiettivi di performance;

tutte esecutive ai sensi di legge

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.7 del 27 giugno 2019 di nomina dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) nella persona del Segretario Comunale (al tempo in servizio la Dott.ssa Elisabetta D'Arpa), cui compete la valutazione dei Responsabili di Servizio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 1 del 02.01.2019, con il quale sono stati individuati, ex art. 107 del D. Lgs. 267/2000, 2000 (c.d. TUEL), i responsabili delle tre Unità organizzative dell'Ente e ciò per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2021, come di seguito specificati:

- a. Ing. Diego Boiocchi – Cat. D4 – Responsabile servizio tecnico – lavori pubblici, commercio;
- b. Rag. Silvia Emanuelli; Cat. D2 – Responsabile del servizio finanziario – personale, tributi, servizi scolastici e sociali;
- c. Rag. Elisabetta Scarani, Cat. D4 – Responsabile Servizi demografici, protocollo, trasporto scolastico.

RICHIAMATE ANCHE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 in data 27.06.2018 di approvazione dei nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 in data 11.07.2018 di approvazione della nuova pesatura delle Posizioni organizzative a seguito di variazioni della struttura organizzativa dell'Ente
- tutte esecutive ai sensi di legge

CONSIDERATO che il “Contratto Decentrato Integrativo” (CCDI) PER L'anno 2018 – parte economica – all'art. 3) “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative” definisce i criteri di valutazione delle retribuzioni di risultato con valenza dall' 01.01.2019;

CONSIDERATO quindi che, in base alle disposizioni contrattuali vigenti dall'anno 2019 ai titolari di posizione organizzativa è riconosciuta un'indennità di risultato d'importo variabile tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione annua in godimento, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Ricordato che, con riferimento all'anno 2020, l'intera Nazione (e peraltro il mondo intero) è stato interessato (fin dalla fine del mese di febbraio) da una grave pandemia (c.d. da COVID-19) dichiarata tale dall'Organizzazione Mondiale della Sanità e che ha causato migliaia di morti ed un quasi “blocco” delle attività produttive e di molti aspetti della vita sociale;

Pandemia che ha costretto il Governo nazionale a dichiarare lo stato di emergenza nazionale, con inevitabili ripercussioni anche sulla vita degli enti locali, enti oggettivamente più vicini alla cittadinanza;

Ripercussioni:

- anche di carattere “formale” e “procedurale”, con (in primis) il rinvio dei termini per l'approvazione dei bilanci preventivi e dei documenti programmatori (qui approvati in data 3.6.2020 con deliberazione del C.C. N. 11, esecutiva)
 - di carattere programmatico ed operativo, rendendo inattuabile una seria “programmazione” e costringendo l'ente a procedere “giorno per giorno”,
 - di carattere sostanziale essendosi resi disponibili nel corso dell'anno (e con specifici provvedimenti normativi soprattutto “d'urgenza”) numerosi cospicui finanziamenti statali e regionali di rilancio dell'economia che hanno interessato direttamente anche gli enti locali e che sono stati tutti acquisiti dall'ente e destinati in parte alla realizzazione di lavori pubblici;
- Peraltro si fa notare che tale stato di emergenza permane formalmente a tutt'oggi – ancorché la situazione complessiva sia esponenzialmente migliorata;

CONSIDERATO pure che l'Organismo Unico di Valutazione (OIV) – con atto pervenuto in data 17 novembre 2021 ha proceduto alla valutazione delle prestazioni svolte nel corso del 2020 anche dalla dipendente rag. Emanuelli Silvia, titolare di posizione organizzativa, il tutto ed anche sulla base della relazione di rendicontazione dalla stessa predisposta, e di tutto ha redatto specifico verbale (all. A);

RICHIAMATO l'art. 6 del sistema di valutazione e misurazione della performance (art. 29-35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla delibera di G.C. n.135 del 27.12.2017), con particolare riferimento alla “tabella di raccordo” e dato atto che - per i responsabili di struttura - la tabella si applica al valore della retribuzione di risultato (percentuale della retribuzione di posizione qui quantificata nella misura del 25%) mentre per i dipendenti “non responsabili” la tabella si applica al valore dei compensi previsti in base a quanto stabilito dal contratto decentrato di lavoro;

CONVENUTO sulla conformità delle valutazioni conclusive ai criteri definiti con il sistema di valutazione;

RITENUTO, quindi, di recepire, per quanto di propria competenza e fare propria integralmente la Relazione sulla performance relativa all'anno 2020 nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A) riconoscendo alla citata rag. Emanuelli Silvia (Responsabile di Area/servizio) la corresponsione dell'indennità di risultato 2020 nella misura di seguito indicata:

Area Finanziaria	25%	Euro 11.200,00	100	Euro 2.800,00
------------------	-----	----------------	-----	---------------

il tutto nel pieno rispetto della "tabella di raccordo" di cui al sopra citato art. 6) del sistema di valutazione e misurazione della performance ossia: per valutazione ottenuta superiore a 90 il compenso riconosciuto è pari al 100%, per valutazione ottenuta superiore a 70 e fino a 80 il compenso riconosciuto è pari a 80%, per valutazione ottenuta pari o superiore a 50 e fino a 60 il compenso riconosciuto è pari a 50%.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 in data 14.02.2022, esecutiva, di approvazione del Bilancio 2022 e Bilancio Pluriennale 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 in data 31.05.2022, esecutiva, di approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 in data 30.07.2022, esecutiva, di approvazione delle variazioni di assestamento generale al Bilancio di Previsione Finanziario Armonizzato 2022/2024 e contestuale nota di aggiornamento al documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2022/2024;

Vista la disponibilità ai capitoli 10120107/1, 10120110/1 e 10120703/1 del bilancio di previsione 2022/2024, competenza 2022;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati resi i pareri prescritti dall'art 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 150 del 2009 e successive modifiche e interazioni;
- il D. Lgs. n. 165 del 2001 e successive modifiche e interazioni;
- il D. Lgs. n. 267 del 2000 e successive modifiche e interazioni;
- lo Statuto comunale.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui s'intendono come integralmente riportate:

1. di recepire e fare propria la Relazione sulla performance relativa all'anno 2020, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A), riconoscendo alla citata rag. Emanuelli Silvia (Responsabile di Area/servizio) la corresponsione dell'indennità di risultato 2020 nella misura di seguito indicata:
- 2.

3. Responsabile	% retribuzione posizione	Retribuzione di posizione anno 2018	Valutazione	Indennità
Area Finanziaria	25	Euro 11.200,00	100	Euro 2.800,00

4. di trasmettere la presente deliberazione al Servizio Finanziario ai fini degli adempimenti conseguenti necessari alla liquidazione del trattamento accessorio.
5. di pubblicare la relazione della performance sull'albo pretorio on line nonché in "Amministrazione trasparente – Performance – Relazione sulla performance", omettendo i nominativi dei Responsabili valutati.

La Giunta, inoltre, vista l'urgenza della presente deliberazione, con successiva votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge, ossia palesemente

DELIBERA

L'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4[^] del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
BELFORTI ALESSANDRO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

- Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 06.08.2022 al 21.08.2022
- Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n.)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, **06.08.2022**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**