

**COMUNE DI ARENA PO**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. <b>21</b> in data: <b>14.03.2023</b> Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: Approvazione della relazione sulla performance, delle valutazioni dei responsabili di servizio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio anno 2021.**

L'anno **duemilaventitre** addi **quattordici** del mese di **marzo** alle ore **20.50** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.  
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente
PIETRA CLAUDIO	Presente
COVINI DAVIDE	Presente

Totale presenti **3**  
Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **MUTTARINI GIAN LUCA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 21 del 14.03.2023

Richiamata la Circolare del Ministero dell'Interno n. 33/2022 del 19/04/2022, con cui – nel richiamare un parere dell'Avvocatura dello Stato – si dà atto (e sostanzialmente “si consente”) della possibilità degli Enti Locali di effettuare le riunioni dei propri organi in modalità di videoconferenza o in modalità mista anche successivamente alla cessazione dello stato di emergenza, previa l'adozione di un apposito regolamento che, nel rispetto delle normative di legge, ne disciplini lo svolgimento, tenuto conto delle peculiarità dei singoli organi;

Richiamato il vigente “REGOLAMENTO PER L'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' DELLA GIUNTA COMUNALE, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 32 del 30.04.2021 (dichiarata immediatamente eseguibile), che prevede espressamente la possibilità/facoltà di svolgere le riunioni di tale Organo in audio video/conferenza;

Quanto sopra premesso e dato atto del pieno/integrale rispetto delle condizioni previste all'art.3 del suddetto Regolamento;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.135 in data 27.12.2017, esecutiva, sono state approvate modifiche e integrazioni al “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, ivi compresa l'adozione del nuovo sistema di valutazione del personale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 24.08.2021 è stato approvato il piano degli obiettivi e performance per l'anno 2021;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.9 del 25 maggio 2022 di nomina dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) monocratico nella persona del Segretario Comunale, cui compete la valutazione dei Responsabili di Servizio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio;

RICHIAMATO anche il Decreto Sindacale n.1 del 02.01.2019, con il quale sono stati individuati, ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000, i responsabili delle tre Unità organizzative dell'Ente e ciò per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2021 , come di seguito specificati:

- a. Ing. Diego Boiocchi – Cat. D4 – Responsabile del Servizio tecnico – lavori pubblici, commercio;
- b. Rag. Silvia Emanuelli; Cat. D2 – Responsabile del Servizio finanziario – personale, tributi, servizi scolastici e sociali;
- c. Rag. Elisabetta Scarani, Cat. D4 – Responsabile dei Servizi demografici, protocollo, trasporto scolastico.

RICHIAMATE ANCHE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 in data 27.06.2018 di approvazione dei nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 in data 11.07.2018 di approvazione della nuova pesatura delle Posizioni organizzative a seguito di variazioni della struttura organizzativa dell'Ente tutte esecutive ai sensi di legge ed ancora pienamente vigenti;

CONSIDERATO che il “Contratto Decentrato Integrativo” (CCDI) PER L'anno 2018 – parte economica – all'art. 3) “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle

Posizioni Organizzative” definisce i criteri di valutazione delle retribuzioni di risultato con valenza a far data dall’1.01.2019;

CONSIDERATO quindi che, in base alle disposizioni contrattuali vigenti dall’anno 2019 ai titolari di posizione organizzativa, è riconosciuta un’indennità di risultato d’importo variabile tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione annua in godimento, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

CONSIDERATO che l’Organismo Unico di Valutazione - in data 24 gennaio 2023 ha proceduto alla valutazione delle prestazioni svolte nel corso del 2021 dai titolari di posizione organizzativa, anche sulla base delle relazioni di rendicontazione dagli stessi predisposte, e di tutto ha redatto specifica relazione, allegata alla presente, ciò anche sulla base delle considerazioni di cui al punto precedente;

RICHIAMATO inoltre l’art. 6 del sistema di valutazione e misurazione della performance (art. 2935 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla delibera di G.C. n. 135 del 27.12.2017), con particolare riferimento alla “tabella di raccordo” e dato atto che - per i responsabili di struttura - la tabella si applica al valore della retribuzione di risultato (percentuale della retribuzione di posizione qui quantificata nella misura del 25%) mentre per i dipendenti “non responsabili” la tabella si applica al valore dei compensi previsti in base a quanto stabilito dal contratto decentrato di lavoro;

DATO atto che la dipendente Scarani Elisabetta è stata collocata in quiescenza per pensionamento a far tempo dal 06/1/2022 ( ultimo giorno di lavoro il 05.01.2022);

CONVENUTO sulla conformità delle valutazioni conclusive ai criteri definiti con il sistema di valutazione;

RITENUTO, quindi, di recepire formalmente e fare propria integralmente la Relazione sulla performance relativa all’anno 2021, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A) riconoscendo ai responsabili di servizio la corresponsione dell’indennità di risultato 2021 nella misura di seguito indicata: aggiungere “silvia”

<b>Responsabile</b>	<b>% retribuzione posizione</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Indennità</b>
Area Tecnica	25%	Euro 11.900,00	86	Euro 2558,50
Area Demografica	25%	Euro 6000,00	54	Euro 810,00

il tutto nel rispetto della “tabella di raccordo” di cui al sopra citato art. 6) del sistema di valutazione e misurazione della performance: per valutazione ottenuta superiore a 90 il compenso riconosciuto è pari al 100%, per valutazione ottenuta superiore a 70 e fino a 80 il compenso riconosciuto è pari a 80%, per valutazione ottenuta pari o superiore a 50 e fino a 60 il compenso riconosciuto è pari a 50%.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 in data 14.02.2022, esecutiva, di approvazione del Bilancio 2022 e Bilancio Pluriennale 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 in data 31.05.2022, esecutiva, di approvazione del rendiconto della gestione dell’esercizio finanziario 2021;

Acquisito il favorevole parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/00;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150 del 2009;
- il D.Lgs. n. 165 del 2001;
- il D.Lgs. n. 267 del 2000;
- lo Statuto comunale.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui s'intendono come integralmente riportate:

1. di prendere atto delle valutazioni, per quanto di competenza, formulate dall'O.I.V (Organismo Indipendente di Valutazione) in data 24 gennaio 2023 delle prestazioni svolte nel corso del 2021 dai titolari di "posizione organizzativa", anche sulla base delle relazioni di rendicontazione dagli stessi predisposte;
2. di recepire e fare propria la Relazione sulla performance relativa all'anno 2021, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A), riconoscendo ai responsabili di servizio la corresponsione dell'indennità di risultato nella misura di seguito indicata:

<b>Responsabile</b>	<b>% retribuzione posizione</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Indennità</b>
Area Tecnica	25%	Euro 11.900,00	86	Euro 2558,50
Area Demografica	25%	Euro 6000,00	54	Euro 810,00

3. di pubblicare la relazione della performance sull'albo pretorio on line nonché in "Amministrazione trasparente – Performance – Relazione sulla performance"

La Giunta, inoltre, vista l'urgenza della presente deliberazione, con successiva votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge, ossia palesemente

### DELIBERA

L'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134/comma 4<sup>^</sup> del D.Lgs. n. 267/2000 citato.

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL PRESIDENTE  
BELFORTI ALESSANDRO**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MUTTARINI GIAN LUCA**

---

- Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 21.03.2023 al 05.04.2023
- Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. .... prot. n. ....)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n. ....)

Addì, **21.03.2023**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MUTTARINI GIAN LUCA**

---

---

#### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MUTTARINI GIAN LUCA**

---