

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 73 in data: 04.08.2022 Soggetta invio capigruppo ☒	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione della relazione sulla performance, delle valutazioni dei responsabili di servizio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio anno 2019. Ulteriori provvedimenti

L'anno **duemilaventidue** addì **quattro** del mese di **agosto** alle ore **13.15** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente collegato in videokonferen za
PIETRA CLAUDIO	Presente collegato in videoconfere nza
COVINI DAVIDE	Assente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **MUTTARINI GIAN LUCA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 73 del 04.08.2022

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale (G.C.) n.135 in data 27.12.2017, esecutiva, sono state approvate modifiche e integrazioni al “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”, ivi compresa l’adozione del nuovo sistema di valutazione del personale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.48 in data 18.04.2019, esecutiva, è stato approvato il Piano obiettivi e performance per l’anno 2019, assegnando gli obiettivi di performance ai Responsabili di Servizio incaricati di “Posizione Organizzativa”;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.7 del 27 giugno 2019 di nomina dell’O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) nella persona del Segretario Comunale (nella fattispecie, essendo al tempo in servizio, la Dott.ssa Elisabetta D’Arpa), cui compete la valutazione dei Responsabili di Servizio, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.1 del 02.01.2019 con il quale sono stati individuati, ex art.107 del D.Lgs. 267/2000 (c.d. TUEL), i responsabili delle tre Unità organizzative dell’Ente e ciò per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2021, come di seguito specificati:

- a. Ing. Diego Boiocchi – Cat. D4 – Responsabile servizio tecnico – lavori pubblici, commercio;
- b. Rag. Silvia Emanuelli; Cat. D2 – Responsabile del servizio finanziario – personale, tributi, servizi scolastici e sociali;
- c. Rag. Elisabetta Scarani, Cat. D4 – Responsabile Servizi demografici, protocollo, trasporto scolastico.

RICHIAMATE ANCHE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 in data 27.06.2018, esecutiva, di approvazione dei nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.74 in data 11.07.2018, esecutiva, di approvazione della nuova pesatura delle Posizioni organizzative a seguito di variazioni della struttura organizzativa dell’Ente tutte esecutive ai sensi di legge

CONSIDERATO che il “Contratto Decentrato Integrativo” (CCDI) per l’anno 2018 – parte economica – all’art. 3 (“Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative”) definisce i criteri di valutazione delle retribuzioni di risultato con valenza dall’ 01.01.2019;

CONSIDERATO quindi che - in base alle disposizioni contrattuali vigenti dall’anno 2019 - ai titolari di posizione organizzativa è riconosciuta un’indennità di risultato d’importo variabile tra il 10% ed il 25% della retribuzione di posizione annua in godimento, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

CONSIDERATO pure che l'Organismo Unico di Valutazione (oiv) – con atto pervenuto in data 17 novembre 2021 - ha proceduto alla valutazione delle prestazioni svolte nel corso del 2019 anche dalla dipendente rag. Emanuelli Silvia, titolare di "Posizione organizzativa", il tutto ed anche sulla base della relazione di rendicontazione dalla stessa predisposta, e di tutto ha redatto specifico verbale (all. A);

RICHIAMATO l'art. 6 del sistema di valutazione e misurazione della performance (artt. 29-35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla delibera di G.C. n.135 del 27.12.2017), con particolare riferimento alla "tabella di raccordo" e dato atto che - per i responsabili di struttura - la tabella si applica al valore della retribuzione di risultato (percentuale della retribuzione di posizione qui quantificata nella misura del 25%) mentre per i dipendenti "non responsabili" la tabella si applica al valore dei compensi previsti in base a quanto stabilito dal contratto decentrato di lavoro;

CONVENUTO sulla conformità delle valutazioni conclusive ai criteri definiti con il sistema di valutazione;

RITENUTO quindi, per quanto di propria competenza, i recepire e fare propria integralmente la Relazione sulla performance relativa all'anno 2019, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A) riconoscendo alla citata rag. Emanuelli Silvia (Responsabile di Area/servizio) la corresponsione dell'indennità di risultato 2019 nella misura di seguito indicata:

Area Finanziaria	25%	Euro 11.200,00	100	Euro 2.800,00
------------------	-----	----------------	-----	---------------

il tutto nel pieno rispetto della "tabella di raccordo" di cui al sopra citato art. 6) del vigente sistema di valutazione e misurazione della performance ossia: per valutazione ottenuta superiore a 90 il compenso riconosciuto è pari al 100%, per valutazione ottenuta superiore a 70 e fino a 80 il compenso riconosciuto è pari a 80%, per valutazione ottenuta pari o superiore a 50 e fino a 60 il compenso riconosciuto è pari a 50%.

RICHIAMATE poi:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 in data 14.02.2022, esecutiva, di approvazione del Bilancio 2022 e Bilancio Pluriennale 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 in data 31.05.2022, esecutiva, di approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 in data 30.07.2022, esecutiva, di approvazione delle variazioni di assestamento generale al Bilancio di Previsione Finanziario Armonizzato 2022/2024 e contestuale nota di aggiornamento al documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2022/2024;

VISTA la disponibilità ai capitoli 10120107/1, 10120110/1 e 10120703/1 del bilancio di previsione 2022/2024, competenza 2022;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati resi i pareri prescritti dall'art 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 150 del 2009 ed in particolare gli artt. 10-14 e 15;
- il D. Lgs. n. 165 del 2001;
- il D. Lgs. n. 267 del 2000;
- lo Statuto comunale.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui s'intendono come integralmente riportate:

1. di recepire e fare propria integralmente la Relazione sulla performance relativa all'anno 2019, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A) riconoscendo alla citata rag. Emanuelli Silvia (Responsabile di Area/servizio) la corresponsione dell'indennità di risultato 2019 nella misura di seguito indicata:

Area Finanziaria	25%	Euro 11.200,00	100	Euro 2.800,00
------------------	-----	----------------	-----	---------------

2. di trasmettere la presente deliberazione al Servizio Finanziario ai fini degli adempimenti conseguenti necessari alla liquidazione del trattamento accessorio;

3. di pubblicare la relazione della performance sull'albo pretorio on line nonché in "Amministrazione trasparente – Performance – Relazione sulla performance", omettendo i nominativi dei Responsabili valutati;

4. Di rinviare a successivi atti per quanto riguarda la valutazione per l'anno 2020, nonché per quanto inerisce altri tipi di valutazione, nonché eventuali altri funzionari oggetto di valutazione;

La Giunta, inoltre, vista l'urgenza della presente deliberazione, con successiva votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge, ossia palesemente

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4^a del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
BELFORTI ALESSANDRO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

- ☐ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 06.08.2022 al 21.08.2022
 - ☐ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n.)
 - ☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)
- Addì, **06.08.2022**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ☐ La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- ☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTTARINI GIAN LUCA**