

COMUNE DI ARENA PO
PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11142	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 73 in data: 26.10.2021 Soggetta invio capigruppo ☒	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione della relazione sulla performance, delle valutazioni dei responsabili di servizio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio anno 2020.

L'anno **duemilaventuno** addì **ventisei** del mese di **ottobre** alle ore **17.35** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BELFORTI ALESSANDRO	Presente
PIETRA CLAUDIO	Presente
COVINI DAVIDE	Assente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **MUTTARINI GIAN LUCA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BELFORTI ALESSANDRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Delibera di G.C. n. 73 del 26.10.2021

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.135 in data 27.12.2017, esecutiva, sono state approvate modifiche e integrazioni al “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”, ivi compresa l’adozione del nuovo sistema di valutazione del personale;
- con deliberazioni della Giunta Comunale n.6 in data 23.1.2020 e n.42 in data 5.6.2020 è stata rispettivamente disposta l’assegnazione in via provvisoria e definitiva degli obiettivi ai responsabili di Servizio per l’anno 2020, assegnando gli obiettivi di performance;

tutte esecutive ai sensi di legge

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.7 del 27 giugno 2019 di nomina dell’O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) nella persona del Segretario Comunale (al tempo in servizio la Dott.ssa Elisabetta D’Arpa), cui compete la valutazione dei Responsabili di Servizio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.1 del 02.01.2019, con il quale sono stati individuati, ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000, i responsabili delle tre Unità organizzative dell’Ente e ciò per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2021, come di seguito specificati:

- a. Ing. Diego Boiocchi – Cat. D4 – Responsabile servizio tecnico – lavori pubblici, commercio;
- b. Rag. Silvia Emanuelli; Cat. D2 – Responsabile del servizio finanziario – personale, tributi, servizi scolastici e sociali;
- c. Rag. Elisabetta Scarani, Cat. D4 – Responsabile Servizi demografici, protocollo, trasporto scolastico.

RICHIAMATE ANCHE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 in data 27.06.2018 di approvazione dei nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 in data 11.07.2018 di approvazione della nuova pesatura delle Posizioni organizzative a seguito di variazioni della struttura organizzativa dell’Ente
- tutte esecutive ai sensi di legge

CONSIDERATO che il “Contratto Decentrato Integrativo” (CCDI) PER L’anno 2018 – parte economica – all’art. 3) “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative” definisce i criteri di valutazione delle retribuzioni di risultato con valenza dall’ 01.01.2019;

CONSIDERATO quindi che, in base alle disposizioni contrattuali vigenti dall’anno 2019 ai titolari di posizione organizzativa è riconosciuta un’indennità di risultato d’importo variabile tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione annua in godimento, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Ricordato che, con riferimento all’anno 2020, l’intera Nazione (e peraltro il mondo intero) è stato interessato (fin dalla fine del mese di febbraio) da una grave pandemia (c.d. da COVID-19)

dichiarata tale dall'Organizzazione Mondiale della Sanità e che ha causato migliaia di morti ed un quasi "blocco" delle attività produttive e di molti aspetti della vita sociale;

Pandemia che ha costretto il Governo nazionale a dichiarare lo stato di emergenza nazionale, con inevitabili ripercussioni anche sulla vita degli enti locali, enti oggettivamente più vicini alla cittadinanza;

Ripercussioni:

- anche di carattere "formale" e "procedurale", con (in primis) il rinvio dei termini per l'approvazione dei bilanci preventivi e dei documenti programmatici (qui approvati in data 3.6.2020 con deliberazione del C.C. N. 11, esecutiva)

- di carattere programmatico ed operativo, rendendo inattuabile una seria "programmazione" e costringendo l'ente a procedere "giorno per giorno",

- di carattere sostanziale essendosi resi disponibili nel corso dell'anno (e con specifici provvedimenti normativi soprattutto "d'urgenza") numerosi cospicui finanziamenti statali e regionali di rilancio dell'economia che hanno interessato direttamente anche gli enti locali e che sono stati tutti acquisiti dall'ente e destinati in parte alla realizzazione di lavori pubblici;

Pertanto si fa notare che tale stato di emergenza permane formalmente a tutt'oggi – ancorché la situazione complessiva sia esponenzialmente migliorata;

CONSIDERATO che l'Organismo Unico di Valutazione - in data 10 luglio 2021 - ha proceduto alla valutazione delle prestazioni svolte nel corso del 2020 dai titolari di posizione organizzativa, anche sulla base delle relazioni di rendicontazione dagli stessi predisposte, e di tutto ha redatto specifico verbale (all.A) e ciò anche sulla base delle considerazioni di cui al punto precedente;

ATTESO che ciò riguarda i dipendenti Boiocchi e Scarani, non essendo pervenuta ad oggi la relazione della dipendente Emanuelli, nonostante le richieste in tal senso esplicitate dal Comune per le vie brevi alla stessa;

RICHIAMATO l'art. 6 del sistema di valutazione e misurazione della performance (art. 29-35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla delibera GC n. 135 del 27.12.2017), con particolare riferimento alla "tabella di raccordo" e dato atto che - per i responsabili di struttura - la tabella si applica al valore della retribuzione di risultato (percentuale della retribuzione di posizione qui quantificata nella misura del 25%) mentre per i dipendenti "non responsabili" la tabella si applica al valore dei compensi previsti in base a quanto stabilito dal contratto decentrato di lavoro;

CONVENUTO sulla conformità delle valutazioni conclusive ai criteri definiti con il sistema di valutazione;

RITENUTO, quindi, di recepire e fare propria integralmente la Relazione sulla performance relativa all'anno 2019, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A) riconoscendo ai responsabili di servizio la corresponsione dell'indennità di risultato 2020 nella misura di seguito indicata:

Responsabile	% retribuzione posizione	Retribuzione di posizione anno 2018	Valutazione	Indennità
Area Tecnica	25%	Euro 10.900,68	100	Euro 2.725,17
Area Demografica	25%	Euro 5.582,53	100	Euro 1395,63

il tutto nel rispetto della "tabella di raccordo" di cui al sopra citato art. 6) del sistema di valutazione e misurazione della performance: per valutazione ottenuta superiore a 90 il compenso riconosciuto è pari al 100%, per valutazione ottenuta superiore a 70 e fino a 80 il compenso riconosciuto è pari a 80%, per valutazione ottenuta pari o superiore a 50 e fino a 60 il compenso riconosciuto è pari a 50%.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 30 aprile 2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziaria per il triennio 2021/2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 19 maggio 2021 avente ad oggetto: "Approvazione della relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio finanziario 2020 e dello schema del rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 15 giugno 2021 con la quale è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2020; tutte esecutive ai sensi di legge;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati resi i pareri prescritti dall'art 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150 del 2009;
- il D.Lgs. n. 165 del 2001;
- il D.Lgs. n. 267 del 2000;
- lo Statuto comunale.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui s'intendono come integralmente riportate:

1. di prendere atto delle valutazioni, per quanto di competenza, formulate dall'O.I.V (Organismo Indipendente di Valutazione) in data 10 luglio 2021 delle prestazioni svolte nel corso del 2020 dai titolari di posizione organizzativa, anche sulla base delle relazioni di rendicontazione dagli stessi predisposte (all. A);
2. di recepire e fare propria la Relazione sulla performance relativa all'anno 2019, nel testo allegato alla presente deliberazione, (allegato A), riconoscendo ai responsabili di servizio la corresponsione dell'indennità di risultato nella misura di seguito indicata:

Responsabile	% retribuzione posizione	Retribuzione di posizione anno 2018	Valutazione	Indennità
Area Tecnica	25%	Euro 10.900,68	100	Euro 2.725,17
Area Demografica	25%	Euro 5.582,53	100	Euro 1395,63

3. di trasmettere la presente deliberazione al Servizio Finanziario ai fini degli adempimenti conseguenti necessari alla liquidazione del trattamento accessorio.
4. di pubblicare la relazione della performance sull'albo pretorio on line nonché in "Amministrazione trasparente – Performance – Relazione sulla performance", omettendo i nominativi dei Responsabili valutati.

La Giunta, inoltre, vista l'urgenza della presente deliberazione, con successiva votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge, ossia palesemente

DELIBERA

L'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4^ del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
BELFORTI ALESSANDRO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTRARINI GIAN LUCA**

Firmato digitalmente
ai sensi del codice dell'amministrazione digitale
D.lgs. n.82/2005 e s.m.i.

Firmato digitalmente
ai sensi del codice dell'amministrazione digitale
D.lgs. n.82/2005 e s.m.i.

- ☐ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 04.11.2021 al 19.11.2021
☐ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n.)
☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, **04.11.2021**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTRARINI GIAN LUCA**

Firmato digitalmente
ai sensi del codice dell'amministrazione digitale
D.lgs. n.82/2005 e s.m.i.

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ☐ La presente pubblicazione divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
- ☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Arena Po, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE
MUTRARINI GIAN LUCA**

Firmato digitalmente
ai sensi del codice dell'amministrazione digitale
D.lgs. n.82/2005 e s.m.i.